

Comment peuvent évoluer les métiers dans différents contextes? Points de vigilance et axes d'adaptation

Webinaire « Attractivité des métiers des filières d'élevage » 20 janvier 2022

Ont participé au financement de ce programme















Autres membres du groupe de travail :





































Margaux GELIN, GIS Avenir Elevages





Objectif:

• Se projeter dans l'avenir sur l'évolution possible des métiers de l'élevage dans 10-15 ans :



- -Balayer les champs des possibles \rightarrow 4 Scénarios fictifs
- -Décrire les métiers de demain et leurs facteurs d'attractivité



→ Outil de réflexion pour l'amélioration de l'attractivité des métiers liés à l'élevage

20/01/2022





Méthode:

Une 10^{zaine} de volontaires du GT « Attractivité des métiers des filières d'élevage »

12 Janvier :Choix des scénarios

11 Février : Les métiers de demain

18 Mars : Quelles seront les attentes ?

15 Avril : Recoupement des métiers et des attentes de demain

25 Mai : Restitution au GT

Restitutions

20/01/2022





5 groupes de métiers étudiés



Eleveurs/salariés agricoles



Métiers du conseil



Métiers de la filière équine



Métiers de l'aval (transport, transformation viande/lait)



Tondeurs de moutons

20/01/2022





Scénarios retenus

Construits à partir:

- De tendances lourdes d'évolution
- De trois travaux prospectifs préexistants :
 - « Transition des filières agricoles » (ABCIS)
 - « La filière équine à l'horizon 2030 » (IFCE-INRA)
 - « ACCEPT : Acceptabilité sociale de l'élevage en France » (Ifip, Idele, ITAVI)



« Moins mais mieux »



« Libéralisation de la production »



« Anti-élevage »

3 scénarios contrastés

→ « Diversification des modes de productions et montée en gamme »

20/01/2022





Présentation des 3 scénarios contrastés et de leurs potentiels impacts sur les métiers de l'élevage

20/01/2022







Scénario « moins mais mieux » Contexte

- Citoyens de plus en plus sensibles à l'environnement, à leur santé et au BEA
- Produits locaux privilégiés
- Développement des modèles « alternatifs »
- Abattoirs de proximité / abattage à la ferme se développent

- Consommation de produits animaux diminue
- Production pilotée par les territoires
- Laiteries / fromageries: unités de transformation de petites tailles et disséminées sur le territoire



Scénario « moins mais mieux »

Métiers de l'élevage

- L'image des métiers est bonne
- Les collectifs de travail se diversifient
- Mode collaboratif
- Création d'emplois familiaux et salariés
- Pratiques agro-écologiques
- Approche + globale

- Marketing, communication, circuitcourt, BEA
- + de métiers « démarches qualités »
- + de techniciens de transformation et de conseillers
- + de salariés de transformations locales

20/01/2022







Scénario « moins mais mieux »

Métiers de l'élevage

Facteurs attractivité:

- Autonomie
- Diversification
- Sens des métiers
- Contact avec les consommateurs
- Relation aux animaux
- Image de l'élevage et de ses métiers

Freins:

- Contrôles et pression qu'ils engendrent
- Temps de déplacement
- Charge de travail

20/01/2022







Scénario « Libéralisation de la production » Contexte

- Libéralisation et nouveaux accords de libre-échange
- Système très concurrentiel
- Grandes exploitations agricoles pilotées par l'aval des filières
- Production de masse

- Très peu de produits sous SIQO, presque plus de circuits-courts.
- Les grands abattoirs se multiplient
- La production laitière augmente
- Les usines se concentrent dans les zones les plus compétitives



Scénario « Libéralisation de la production »

Métiers de l'élevage

- Augmentation du salariat
- Travail + hiérarchisé et divisé
- Externalisation de tâches
- Compétences managériale, technologique, économique, GRH, finance...

- Augmentation des contraintes de biosécurité
- De + en + d'entreprises du conseil privées
- Conseil d'entreprise et stratégique
- Automatisation, nouvelles technologies

20/01/2022









Scénario « Libéralisation de la production »

Métiers de l'élevage

Facteurs attractivité:

- Aspect entreprenariat, rentabilité
- Nouvelles technologies
- Image moderne de l'élevage
- Perspectives d'évolution
- Conditions de travail s'améliorent

Freins:

- Capitaux à mobiliser
- Perte de relation avec les animaux
- Moins d'autonomie
- Cadence de travail
- Image des abattoirs

20/01/2022







Scénario « anti-élevage »

Contexte

- La part de citoyens végan dans la population française augmente
- Les élevages disparaissent progressivement
- Les métiers connexes ont tendance à disparaître
- Recentralisation des élevages

- Abattoirs : Les grosses structures se maintiennent.
- Collecte et transformation du lait : petits élevages en production fermière + quelques rares grosses structures industrielles
- L'éco-pâturage est favorisé pour Webinaire « Attractivité des métiers des l'intraction des les paces

Métiers de l'élevage

- L'image des métiers est mauvaise
- Tout est optimisé pour respecter le BEA
- Pratiques + pénibles
- Renforcement des contrôles
- + de transparence auprès des consommateurs
- + de compétences en relation homme-animal

- De en d'éleveurs, de salariés, de conseillers, de chauffeurs...
- Disparition des techniciens d'insémination et des agents de pesée
- + de spécialistes de gestion de troupeaux communaux
- « Auxiliaires de fin de vie des animaux »

20/01/2022







Métiers de l'élevage

Facteurs attractivité:

- La passion

Freins:

- Contrôles et pression qu'ils engendrent
- Pénibilité du travail
- L'image de l'élevage
- Il y a de moins en moins de postes
- La rémunération
- L'isolement

20/01/2022





Points de vigilance et pistes d'amélioration de l'attractivité?

20/01/2022





Points de vigilance par rapport à l'attractivité des métiers ?

- La pression sociale et des contrôles
- L'éthique vis-à-vis des animaux
- Le revenu/la rémunération
- La gestion RH
- → Comment améliorer l'image et les conditions de travail ?

20/01/2022

Webinaire « Attractivité des métiers des filières d'élevage – GIS Avenir Elevages

Ovenir Clevages



Pistes d'amélioration?

- Mieux faire connaître les métiers de l'élevage :
 - Communiquer positivement
 - Mieux faire connaître les formations agricoles
- Améliorer les bonnes pratiques (BEA, environnementales)
- Mieux former sur les enjeux sociétaux pour mieux défendre la filière
- Améliorer l'attractivité du territoire
- Organiser des groupes d'échanges entre exploitants

20/01/2022





Pistes d'amélioration?

- Fidéliser les salariés:
- Former les éleveurs à l'accueil et au management, à expliquer leur métier et leurs pratiques
 - Impliquer les salariés dans les décisions prises dans l'entreprise
- Favoriser les perspectives d'évolution :
 - Développer et acquérir de nouvelles compétences
 - Favoriser les évolutions de carrière
- Améliorer les conditions de travail
- Simplifier les démarches administratives

20/01/2022





Des questions?

20/01/2022





Merci de votre attention

Retrouvez tous les résultats des travaux du GIS Avenir Elevages sur

GIS Avenir Elevages - Attractivité des métiers de l'élevage (gis-avenir-elevages.org)





Ont également participé au financement de ce programme











Autres membres du groupe de travail :





























