

Mickaël Lardenois - 10 novembre 2022

Ovenir Clevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société

Diversité des formes d'installations et du salariat en élevage

Cadrage de l'étude

• Objectif initial : comprendre la diversité des formes d'installation et de salariat en élevage.

• Un constat de départ : des travaux déjà existants

→ 2 stages de M1 [entre mai et juillet 2020] : Quel état des lieux des travaux/connaissances sur l'installation en élevage ?

Une journée de travail [le 14 octobre 2020] pour définir les questions à traiter.





Quelques constats autour de la problématique de l'installation :

- Un nombre d'installations relativement stable depuis 10-20 ans mais qui ne couvre pas les départs.
- Un écart entre les attendus des filières et les formes d'installations.
- Très grandes structures (tendance à l'agrandissement) vs très petites structures.
- **Dimensions familiale** qui s'estompe.
- Croissance du salariat.
- Des difficultés de transmissions d'exploitations.





Quelques constats autour de la problématique de l'installation :

- Un nombre d'installations relativement stable depuis 10-20 ans mais qui ne couvre pas les départs.
- Un écart entre les attendus des filières et les formes d'installations.
- Très grandes structures (tendance à l'agrandissement) vs très petites structures.
- **Dimensions familiale** qui s'estompe.
- Croissance du salariat.
- Des difficultés de transmissions d'exploitations.

Ces constats ne sont pas homogènes selon les filières et les territoires.

- · Des territoires avec des dynamiques d'installations en élevage variées.
- Des modalités d'ancrage des filières dans les territoires variées (contextes socioéconomiques, trajectoires historiques des territoires, ressources mobilisées...).





Analyse de la diversité sectorielle et territoriale des installations en élevage et du salariat

- Un travail exploratoire de 12 mois.
- Pour **analyser la diversité des socio-écosystèmes** (c'est-à-dire des situations croisant filières animales et territoires), dans lesquelles ont lieu les installations et le développement du salariat.
- 3 grandes étapes : analyse à l'échelle régionale, sélection et analyse de 4 micro-territoires, valorisation des résultats.





Moyens:

- Données quantitatives (RA, ORIT...).
- Entretiens semi-directifs auprès d'experts régionaux :
 - > Constat et dynamique d'installation, freins et leviers.
 - > Réseaux d'acteurs investis et objectifs respectifs.
 - > Outils et moyens.
 - > Salariat : constat et dynamique, porteurs d'enjeux, freins et leviers.
- Acteurs mobilisés avec des postures variées :
 - > Chargés de mission régionaux Installation—Transmission dans les CRA.
 - > Chargés de mission installation / agriculture en **DRAAF.**
 - > Chargés de mission installation / agriculture en Conseil régional.
 - > Animateurs régionaux / responsables IT dans les ARDEAR.



Création d'une fiche synthétique par région.









Fiches synthétiques :

• Compilation de tous les entretiens d'une même région sous une seule fiche avec mise en avant des points de <u>convergences</u> et <u>divergences</u> entre acteurs.





Intérêts de l'échelle régionale :

- Régions ont un rôle important à jouer, instruction des aides, orientation des politiques...
- Permet d'identifier les points pertinents d'analyse à l'échelle régionale et ceux qui ne le sont pas (retours génériques): interroge sur le rôle des régions. Cas de certaines régions où c'est pertinent et d'autres où ça ne l'est pas (régions trop grandes, trop diversifiées...?).
- Balayage national qui permet la création d'un réseau de contacts mobilisable pour l'étape suivante et d'orienter le choix des micro-territoires.

Difficultés:

- Percevoir les spécificités de certaines régions ou aspects : parfois effet de « lissage ».
- Maitriser la diversité des situations à l'échelle régionale : « on a de tout dans la région » renvoi vers des experts départementaux.
- Avoir des détails sur les conditions d'installations (type de structure, financement, profils...).







Objectifs:

- Analyser des socio-écosystèmes pour expliquer les dynamiques d'installations qui y opèrent.
- Identifier des processus d'installation dont on peut en tirer des enseignements pour d'autres territoires.
 - Etablir une **typologie** de porteurs d'enjeux avec analyse des freins et leviers à l'installation et au salariat en élevage.

Le fait de décliner dans plusieurs territoires cette problématique pourra conduire à définir des **thématiques à approfondir** dans le cadre de futurs projets de recherche et offrir des **pistes concrètes pour l'action** en cherchant à orienter des actions **en fonction des spécificités** des socio-écosystèmes.





Choix des micro-territoires

• 3 variables de caractérisation des territoires : diversité d'élevage, dynamique d'installation en élevage, implication des acteurs du socio-écosystème agricole et agro-alimentaire.

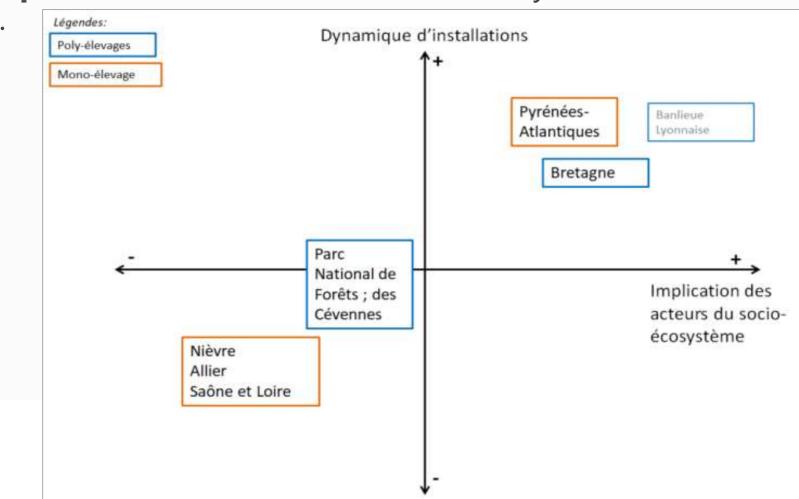




Choix des micro-territoires

 3 variables de caractérisation des territoires : diversité d'élevage, dynamique d'installation en élevage, implication des acteurs du socio-écosystème

agricole et agro-alimentaire.



Ovenir Clevages

Méthodologie d'approche dans les micro-territoires

- Approche en 3 étapes :
 - Acteurs clé d'entrée (pilotes de territoire, accompagnement à l'installation). Idée d'avoir au moins un acteur économique et un acteur public. Il s'agira de comprendre les motivations et les objectifs recherchés par les acteurs. Puis demande de contacts pour la suite.
 - Acteurs ayant un rôle sur l'installation (chambres, coopératives, entreprises privées [amont-aval], communes, banques, centres de gestion...). Faire une confrontation avec la représentation que les acteurs ont, la norme utilisée, et la réalité des installations, pour avoir une approche différentielle sur le territoire : « voici le processus public normatif, comment ça se passe chez vous, quel est le processus réel ? ».
 - > Agriculteurs installés récemment. Idée de capter ce qu'ils ont retenus de leur parcours d'installation. Réalisation d'un focus groupe.





Restitution des résultats



Restitution des résultats

• Entretiens bilatéraux pour **retro-bouclage** / effet miroir avec les acteurs professionnels.

Séminaire de restitution ouvert largement.



Merci pour votre attention.

