



Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société

19 Décembre 2023

Webinaire Femmes en élevage





Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société



Introduction de la journée

Anne-Charlotte Dockès – GIS Avenir Elevages, Idele



Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société



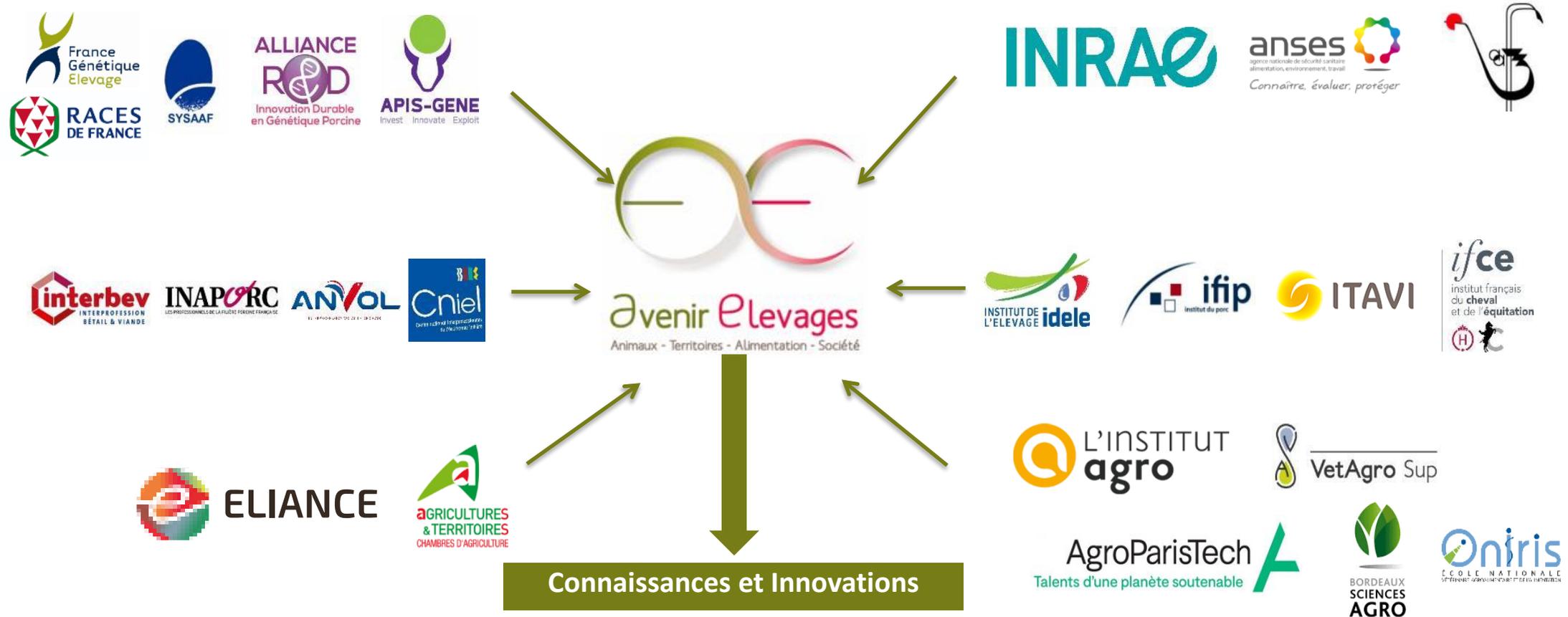
Le GIS Avenir Elevage

« *Le GIS Avenir Élevages a pour ambition de produire et de diffuser de nouvelles **connaissances et innovations pour un élevage durable et créateur de valeur ajoutée** permettant de jeter les bases d'une nouvelle ère de progrès pour les systèmes de productions animales.* »

Pourquoi le GIS « Avenir Elevages » ?

- **Des enjeux multiples touchant toutes les filières d'élevage**
 - Des impacts environnementaux incontestables et des controverses nombreuses
 - Un environnement économique incertain, des filières en perte de compétitivité
 - Des interrogations sur le renouvellement des générations, des métiers en tension
- **Des opportunités à saisir**
 - L'élevage est indispensable pour une agriculture et des systèmes alimentaires durables
 - Des ruptures technologiques peuvent contribuer à le faire évoluer
- **Repenser la recherche**
 - Fédérer l'ensemble des acteurs pour une meilleure lisibilité et efficacité du dispositif
 - Développer des approches inter filières et inter disciplinaires
 - Toutes les filières sont concernées par les controverses et les enjeux sur l'élevage
 - Les animaux, les conduites et les systèmes doivent être pensés ensemble
 - De la connaissance à l'innovation terrain

Les 23 partenaires du GIS Avenir Elevages



Trois axes thématiques

Elevage et société : Elevage créateur de valeur et répondant aux attentes sociétales

- *Acceptabilité sociale de l'élevage*
- *Emplois liés à l'élevage*
- *Attractivité des métiers des filières d'élevage*
- **Enseigner et communiquer sur l'élevage**
- **Diversification et nouvelles formes d'installations**
- **Femmes en Elevage**

Actions achevées
Actions en cours

Animal : préparer l'animal et les conduites d'élevage

- *Observatoires, BDD, réseaux*
- *Nouvelles technologies génétiques*
- **Phénotypage de la multiperformance**



Environnement : repenser l'élevage dans le cadre de systèmes alimentaires circulaires durables

- *Services rendus par l'élevage*
- *Evaluation multicritère durabilité*
- *Efficiency protéique de l'élevage*
- *Flux des matières premières en alimentation*
- *Reconnexion élevage et cultures*
- **L'élevage dans l'économie circulaire – synthèse des perspectives élevage et alimentation**
- **Evaluation environnementale biodiversité**



Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société

Pour en savoir plus : <https://www.gis-avenir-elevages.org/>

René BAUMONT – INRAE – rene.baumont@inrae.fr

Anne-Charlotte Dockès – Idele – anne-charlotte.dockes@idele.fr

Jean-Pierre Bidanel – INRAE – jean-pierre.bidanel@inrae.fr

Programme de la journée

Matinée (10h – 12h30) – Animation par Anne-Charlotte Dockès, Idele – GIS AE

- **Evolution des effectifs des femmes en élevage par filière** – Christophe Perrot, Idele
- **Contexte historique et évolution du statut des femmes en agriculture-élevage** – Muriel Mahé, CEP
- **Focus sur les accidents du travail et maladies professionnelles en agriculture au prisme du genre** – Magalie Cayon, MSA
- **Les spécificités de l'attractivité et de l'exercice des métiers de l'élevage au féminin** – James Hogge, GIS AE – Idele

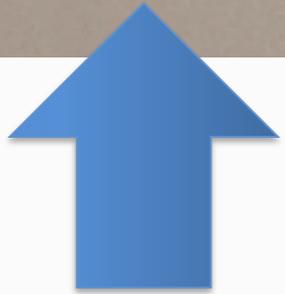
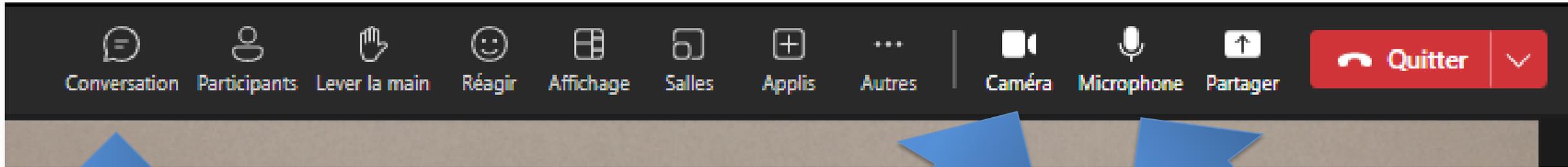
Pause (12h30 – 14h)

Après-midi (14h – 17h)

- **Les paysannes, initiatrices de changements : travaux des Civam sur les contributions des femmes et des groupes en non-mixité aux transitions agroécologiques** – Sixitine Prioux, Civam
- **Les filières dites genrées dans les bacs technologiques agricoles et l'histoire de l'enseignement agricole** – Hélène Guétat-Bernard, Université de Toulouse (laboratoire Dynamiques Rurales)
- **Agriculture au féminin, l'engagement des femmes dans les instances. De l'isolement à l'engagement en agriculture** – Nabila Gain Nachi, Chambres d'agriculture de Bretagne
- **« Dégenrons et dérangeons le monde agricole ! ». Politisation du genre et du métier dans des groupes d'éleveuses** – Clémentine Comer, INRAE
- **Subvertir la division sexuelle du travail agricole via les techniques** – Agathe Demathieu, L'Atelier Paysan
- **Conclusion** par Anne-Charlotte Dockès, Idele-GIS



Pour le bon déroulement du webinaire...



Écrire vos questions



Couper ou allumer votre caméra



Couper ou allumer votre micro

- **Le webinaire est enregistré et le replay sera mis en ligne**
- **Merci de :**
 - **Couper vos micros et caméras**
 - **Poser vos questions via la conversation**





Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société

James Hogge – Idele, GIS AE

Les spécificités de l'attractivité et de l'exercice des métiers de l'élevage au féminin



Plan de l'intervention

1. Rappels sur le contexte et le projet
2. Présentation du cadre d'analyse et de la méthodologie
3. Résultats de l'enquête qualitative
4. Premiers résultats de l'enquête quantitative
5. Conclusion et suites





Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société

Rappels sur le contexte et le projet

Le projet

« Aider les femmes à être
l'avenir de l'élevage. »



- Les objectifs :
 - Défi du **renouvellement des actifs** en élevage
 - Mieux comprendre les spécificités de **l'accès** et de **l'exercice** des métiers de l'élevage au féminin
- Pour :
 - **Faciliter l'installation et le maintien** d'éleveuses et de salariées,
 - Renforcer l'attractivité des métiers auprès des femmes et faciliter leur accès aux métiers, identifier les freins à leur parcours
 - Les filières concernées : Ruminants, porcs, volailles

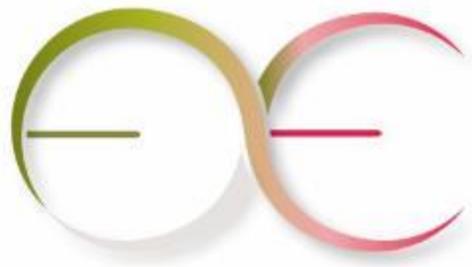


Les objectifs du projet

- Pour :

- Faciliter **l'installation et le maintien** d'éleveuses et de salariées.
 - Faciliter l'installation : identifier et comprendre les freins pour réfléchir à leur atténuation
 - Faciliter le maintien (sous-entendu : il y a des départs) : comprendre les trajectoires, repérer les difficultés qui poussent des femmes à quitter la profession
- Renforcer **l'attractivité des métiers** auprès des femmes et faciliter leur accès aux métiers, identifier les freins à leur parcours.
 - Parler de l'image du métier, des conditions de travail, comprendre les choix d'orientation par filière





Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société

Cadre d'analyse et méthodologie

Déroulé de l'enquête

Etat des lieux

Bibliographie, entretiens exploratoires, statistiques

Enquête qualitative

17 entretiens semi-directifs en présentiel auprès d'éleveuses
Enregistrés, retranscrits intégralement, analysés

Janvier
2023

Avril

Septembre

Décembre
2023

Enquête quantitative

Construction du questionnaire (40 questions)
Diffusion en ligne par institut de sondage (317 réponses H&F)
Traitement statistique Idele



Sociologie du genre

- Réflexion autour des identités « masculines » et « féminines »
- Analyse **l'assignation des femmes et des hommes à des rôles sociaux** et des stéréotypes prédéfinis, et à leurs conséquences
- Le genre est une **construction sociale**
 - Le sexe biologique n'induit pas de comportements innés
 - Un processus historique évolutif
 - Hiérarchie des valeurs liées au masculin et au féminin, au bénéfice du masculin
 - S'intéresse à la source des inégalités entre les hommes et les femmes pour les modifier profondément et durablement
- **L'agriculture n'est pas isolée de la société !**



Hypothèses de départ, état des lieux

- **L'accès au métier** est plus difficile pour les femmes que pour les hommes dans certains systèmes d'élevage (formation, foncier, capital, représentations) ?
- **Partition genrée du travail** entre tâches valorisées et tâches dévalorisées, **hiérarchie symbolique des tâches en défaveur des femmes** ? surtout en bovins lait
- L'origine sociale, l'âge, la filière et l'association ou non avec un homme sont **déterminants dans le rapport au travail** ?
- **Changement de statut** et évolution du travail ?
- **Sous-équipement** des femmes ?
- Les femmes pourraient avoir des **pratiques agroécologiques** (représentations, rapport au travail, bien-être animal) spécifiques, **propre à leur trajectoire de femme**
- Tendance à rechercher le **bien-être au travail**, à vouloir diminuer la pénibilité ?
- Les représentations de la **féminité** peuvent être un frein vers l'élevage ?
- La notion de **peur** et son contournement ?



Axes d'analyse

- 1. Les représentations** du métier par les femmes et les **pratiques** de travail spécifiques
- 2. Genre et division du travail** : analyser la division du travail entre les hommes et les femmes dans ce secteur et les rôles genrés qui y sont associés.
- 3. Femmes et rapport à l'animal, au vivant**, notion de « care » appliquée à l'élevage
- 4. L'accès à la propriété**, à la terre et au financement lors de l'installation



Echantillon

- Critères indicateurs de la diversité -

ASSOCIATION AVEC UN HOMME OU NON (Seule / collectif de travail féminin / collectif de travail mixte / équipe conjugale)	ÂGE - 40 ans / 40 – 59 ans / + 60 ou <i>retraîtée</i> ?
FILIERE (granivores/bovins/ovin-caprin)	PARCOURS PROFESSIONNEL Diplôme, expériences professionnelles précédentes
SYSTÈME Conventionnel ou bio (label, qualité)	TAILLE DE L'EXPLOITATION Petite / Moyenne / Grande
INSTANCES Elue / syndiquée	INSERTION TERRITORIALE IMA / NIMA
ENFANTS oui / non	STATUT, avant/après cheffe / conjointe / salariée



Types de collectifs de travail



Seule



Collectif de travail féminin



Collectif de travail mixte



Equipe conjugale

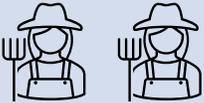
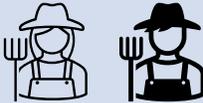
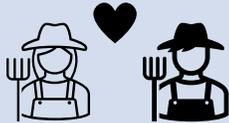


Equipe conjugale

- Autonomie (polyvalence / spécialisation)
- Remise en question de la division sexuelle du travail éducatif et domestique (engagées / éloignées du travail en élevage)
- Diversification, vente en circuit court
- Mobilité de genre
- Engagement dans les instances agricoles



Echantillon – 17 entretiens

TYPES DE COLLECTIFS DE TRAVAIL			
Seule	Collectif de travail féminin	Collectif de travail mixte	Equipe conjugale
			
6 entretiens	2 entretiens	1 entretien	8 entretiens
			

Collectifs de travail :

6 Seule
 2 Collectif féminin
 1 Collectif mixte
 8 Equipe conjugale



Systeme :

7 Conventionnel
 10 AB



Âge :

7 ont - 40 ans
 10 ont + 40 ans

Filière :

3 Bovins lait
 4 Bovins viande
 3 Poulet de chair
 4 Poules pondeuses
 3 Porcs
 4 Ovins viande
 1 Ovins lait
 1 Caprins lait



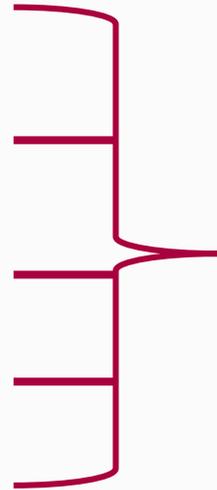
Origine sociale :

10 IMA
 6NIMA



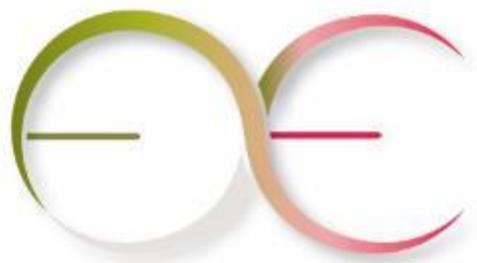
Guide d'entretien - Thèmes

- Le parcours et la ferme
- Le rapport au travail
- Le rapport aux animaux
- La vie personnelle
- Réseaux / formation



**Spécificités du fait
d'être une femme ?**





Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société

Résultats de l'enquête qualitative

Les principaux enjeux issus des entretiens

Installation

Répartition genrée
du travail

Difficultés dans
l'exercice du métier et
solutions

Reconnaissance de
son travail

Spécificités des
pratiques

Être une femme dans le
milieu de l'élevage



Installation

- **La pratique culturelle de la transmission de la ferme aux garçons** de la famille est un frein majeur à l'entrée des filles dans le métier
- L'homme est vu comme le propriétaire et transmetteur à la fois du **patronyme, des terres et du capital productif** :
 - « Non, t'es une femme, on veut un homme à la ferme. »
 - « Il avait dit que j'étais pas prête à m'installer. Mais qu'est ce qu'il en savait ?! »
 - « Et quand je suis arrivée, il a voulu voir mon père, lui. Vous voyez, des choses un peu bizarres. Il a voulu rencontrer mon père. »
- **Projets atypiques** :
 - « Comment ? des brebis, toute seule, avec un enfant ? Mais vous rêvez complètement. Ça va jamais marcher. »
- **Contraintes spécifiques aux filières**
 - « Mais pas les vaches laitières, ce n'était pas mon truc. Je trouvais ça trop contraignant la traite matin et soir. »



Répartition genrée du travail

- **Répartition genrée des tâches** en équipe conjugale ou en équipe mixte :
 - Privilège masculin dans l'usage des outils et de l'équipement. Travail d'extérieur, visible
 - Les tâches administratives sont presque toujours l'affaire des femmes et vues comme une corvée. Travail d'intérieur, invisible.
« C'est toujours Madame qui est en congé maternité qui, en général, fait la compta. »
 - Travail morcelé et difficile à comptabiliser, à valoriser. Disponibilité des femmes
- **Le fait d'être en bio ne semble pas remettre en cause cette répartition**
- **"Complémentarité des sexes"**. Essentialisation des rôles genrés
 - Une manière de justifier à la fois sa place dans le collectif et les tâches effectuées
- Porosité entre la sphère familiale et professionnelle



Difficultés dans l'exercice du métier.. et contournements

- **L'équipement agricole n'est pas adapté aux femmes.** Contrainte physique forte, dépendance aux hommes, tendance à vouloir diminuer la pénibilité du travail :

« Parce que le problème, c'est les charges lourdes, il y a un vrai problème en agriculture, c'est tout est dimensionné pour des hommes, pour la puissance physique des hommes. »

- Difficultés avec un équipement parce que trop lourd ou mal adapté à sa morphologie.

3 solutions observées :

- Forcer jusqu'à ce que ça marche et se faire potentiellement mal. *« Bah on subit. »*
- Demander de l'aide (dépendance, souvent à un homme).
- Innover en contournant la tâche : transformation de l'outil lui-même, changement de pratiques, de génétique. L'ensemble du collectif en bénéficie ! (cf encadré)
- **Peur, risques** liés au contact avec les animaux (surtout bovins allaitants) :
« Et j'ai toujours eu peur. Il y en a un qui a foncé dans deux personnes devant moi, qui a failli tuer le vétérinaire, puis René. J'ai toujours eu peur, et là je savais non seulement que j'avais peur, mais qu'il fallait arrêter. »



Contrainte qui amène à repenser le travail, ici à changer de génétique.

**La réduction de la pénibilité du travail
va bénéficier au collectif et aux animaux**

"Oui alors moi j'avais un gros problème, que je n'ai plus parce que je travaille différemment justement, depuis que j'ai changé de génétique. Avant je meulais les dents des petits porcelets. On meulait les dents. Pour éviter qu'ils abîment les tétines de leur mère, et qu'ils se bouffent les queues. Et ça, moi, je pouvais plus, parce que j'ai fait des tendinites.

Du coup avec ma nouvelle génétique, je me suis dit : je fais pas les dents et je verrais comment elles réagissent. Bah elles ne disaient rien. Et donc depuis que maintenant je ne fais plus les dents, déjà on a tous gagné en temps, et moi je n'ai plus mal. J'ai été obligée de faire des infiltrations, C'était devenu infernal. "

(Michelle*, 55 ans, porcs, équipe conjugale avec salariés, IMA, enfants)



Difficultés dans l'exercice du métier.. et contournements

- **L'équipement agricole n'est pas adapté aux femmes.** Contrainte physique forte, dépendance aux hommes, tendance à vouloir diminuer la pénibilité du travail :

« Parce que le problème, c'est les charges lourdes, il y a un vrai problème en agriculture, c'est tout est dimensionné pour des hommes, pour la puissance physique des hommes. »

- Difficultés avec un équipement parce que trop lourd ou mal adapté à sa morphologie.

3 solutions observées :

- Forcer jusqu'à ce que ça marche et se faire potentiellement mal. *« Bah on subit. »*
- Demander de l'aide (dépendance, souvent à un homme).
- Innover en contournant la tâche : transformation de l'outil lui-même, changement de pratiques, de génétique. L'ensemble du collectif en bénéficie ! (cf encadré)
- **Peur, risques** liés au contact avec les animaux (surtout bovins allaitants) :
« Et j'ai toujours eu peur. Il y en a un qui a foncé dans deux personnes devant moi, qui a failli tuer le vétérinaire, puis René. J'ai toujours eu peur, et là je savais non seulement que j'avais peur, mais qu'il fallait arrêter. »

30



Reconnaissance de son travail

- **Manque de reconnaissance** de son travail en équipe conjugale ou mixte. L'homme reste vu comme le chef de l'exploitation et le chef de la famille. Hiérarchie des rôles sociaux H/F qui joue négativement dans la reconnaissance au travail des femmes
 - « *Il est où patron ?* » (patron, du latin *patronus* : protecteur, de *pater* : père)
 - « *Le plus dur pour les femmes, c'est pas d'être seule, c'est d'être installée avec son mari...* »
- **Reconnaissance, considération** de son travail quand on est installée seule
- **Forcer pour être reconnue**
 - « *J'ai dû être plus virile que virile au début !* »
- **Réappropriation de l'innovation** de la part des hommes. Invisibilisation, mise à l'écart, appropriation d'une invention car socialement valorisé (cf encadré)
- **Différence salariée/cheffe**
 - « *Devenir cheffe m'a libérée de tout ça* »
- **Service de remplacement défaillant** pour les femmes, congés maternité



-Réappropriation de l'innovation, invisibilisation-

"Le fait que quand t'es une femme, tu donnes un avis, personne ne l'entend, ton avis. Par exemple mon beau-père. On faisait le fumier à la fourche. Moi, je fais ça depuis que je suis petite quand même ! Chez mes parents aussi on le sortait à la fourche. **Donc je sais qu'il faut le faire par couche, pour pas trop se fatiguer.** Depuis le début qu'on s'est installés, je l'ai dit, **j'ai dit il faut faire le fumier par couche.** Mais bon mon conseil, **c'est un conseil de femme, personne l'a entendu.**

Et là ils ont commencé à piocher, à se faire chier... (rires) franchement... ils piochaient le fumier et tout, un puis un jour j'ai dit « bon, on va faire par couche parce qu'on n'a pas le temps ». Il y avait vraiment beaucoup de fumier, j'ai dit « On va faire juste une heure, pour baisser le niveau. » **Et là ils se sont rendu compte qu'en fait c'était vachement mieux.** Et en fait la fois d'après, il y a des potes qui sont venus nous aider, et le beau-père il était là. Et il a dit : (tout fier) « **Avant on faisait à la pioche, et un jour on a fait par niveaux, et on s'est rendu compte que c'était vachement mieux !** » J'avais envie de... j'ai fermé ma gueule, mais du coup je l'ai dit l'autre fois à mon compagnon, (tape sur la table), j'ai dit « non mais attends depuis le début je le dis, et on a même pas entendu ce que je disais ».

(Stéphanie*, 44 ans, ovins lait, seule, bio, NIMA, enfants)



Reconnaissance de son travail

- **Manque de reconnaissance** de son travail en équipe conjugale ou mixte. L'homme reste vu comme le chef de l'exploitation et le chef de la famille. Hiérarchie des rôles sociaux H/F qui joue négativement dans la reconnaissance au travail des femmes
 - « *Il est où patron ?* » (patron, du latin *patronus* : protecteur, de *pater* : père)
 - « *Le plus dur pour les femmes, c'est pas d'être seule, c'est d'être installée avec son mari...* »
- **Reconnaissance, considération** de son travail quand on est installée seule
- **Forcer pour être reconnue**
 - « *J'ai dû être plus virile que virile au début !* »
- **Réappropriation de l'innovation** de la part des hommes. Invisibilisation, mise à l'écart, appropriation d'une invention car socialement valorisé (cf encadré)
- **Différence salariée/cheffe**
 - « *Devenir cheffe m'a libérée de tout ça* »
- **Service de remplacement défaillant** pour les femmes, congés maternité



-Le statut de cheffe amène le respect et la considération-

*"**Donc... je me suis dit Si je reviens Je suis plus salariée, Je me mets à mon compte. Et donc en fait J'ai décroché de tout ça. J'ai envoyé ce que j'avais à envoyer À ce moment-là, mais toutes ces histoires de salariée Que j'ai pu avoir, et ces rôles... À ce moment-là oui, j'ai subi beaucoup de de misogynie Et de De machisme... à fond ! Mais le fait de m'être mise à mon compte si Tu veux ça change la donne. Ça change vraiment toute la donne. J'ai fait changer les choses. Tous ces trucs là que je pouvais plus supporter, maintenant c'est pas pareil. Je trouve que les gens me respectent maintenant. Les humains. Parce que je suis patronne. C'est le statut, c'est mon statut qui a fait que ça change.**"*

-Ouais ok, t'es plus subordonnée quoi.

*Je suis plus subordonnée, Je suis plus salariée, J'ai plus un référent au-dessus de moi qui gère. Et c'est directement moi, moi et les clients, moi et les humains, moi et les autres. Si tu veux, ça change totalement la donne. **On me considère. On sait que c'est mon troupeau, Donc on vient me voir moi directement. C'est avec moi qu'on négocie, C'est avec moi qu'on discute, c'est avec moi qu'on échange, C'est avec moi qu'on...** Alors il faut faire ses preuves un petit peu, mais là il voient que je m'en sors, je m'en sors pas mal, ben voilà, **maintenant, je suis considérée, quoi ! Du coup, c'est plus mon histoire, maintenant, ça. Mais j'en ai chié en salariée... c'est pas pareil. Mais c'est tout ça qui fait que j'en suis là aujourd'hui, en fait, aussi. Trop de misère, trop de maltraitance, trop de conditions déplorables, trop de relations humaines détestables, tout ça."***

(Julie*, 37 ans, ovins viande, seule, bio, NIMA)



Reconnaissance de son travail

- **Manque de reconnaissance** de son travail en équipe conjugale ou mixte. L'homme reste vu comme le chef de l'exploitation et le chef de la famille. Hiérarchie des rôles sociaux H/F qui joue négativement dans la reconnaissance au travail des femmes
 - « *Il est où patron ?* » (patron, du latin *patronus* : protecteur, de *pater* : père)
 - « *Le plus dur pour les femmes, c'est pas d'être seule, c'est d'être installée avec son mari...* »
- **Reconnaissance, considération** de son travail quand on est installée seule
- **Forcer pour être reconnue**
 - « *J'ai dû être plus virile que virile au début !* »
- **Réappropriation de l'innovation** de la part des hommes. Invisibilisation, mise à l'écart, appropriation d'une invention car socialement valorisé (cf encadré)
- **Différence salariée/cheffe**
 - « *Devenir cheffe m'a libérée de tout ça* »
- **Service de remplacement défaillant** pour les femmes, congés maternité



Spécificités des femmes dans l'exercice du métier ?

- **Identification aux bêtes**, surtout aux mères, quand on a soi-même été mère
- **Pratiques d'élevage plus douces** (dressage, soins). Pas nécessairement par empathie avec les animaux, le changement dans la façon de travailler peut être le fruit d'une contrainte physique. (ex : meulage des porcelets, dressage à la barrière, soins homéopathiques car connaissance du soin dans la sphère familiale)
- **Peur, changement de génétique (ex. cornes)**
- **Contradictions entre ses convictions féministes et ses pratiques d'élevage** (domination H/F VS domination animaux)
- Possibilité d'exprimer son attachement aux animaux ?

« T'es trop sensible avec tes bêtes ! »



Comment incarner une femme dans le milieu de l'élevage ?

- **Féministe dans la pratique**, mais ne s'en revendique pas
 - **Métier public** en milieu rural (manque d'anonymat) : difficulté d'afficher ou de partager ses valeurs féministes (s'il y a !)
- Risque des violences sexistes et sexuelles, s'en protéger (cf encadré)
- **Normes de la féminité en agriculture** :
 - « *Eleveur, il faut que t'aies l'air de sortir de l'étable.* »
- Prégnance des valeurs viriles dans la profession :
 - « *On doit faire oublier que l'on est une femme.* »
- **Difficulté d'insertion pour les stagiaires femmes** ou le personnel féminin du service de remplacement



Violences sexistes et sexuelles

"J'ai failli me faire violer plein de fois dans mon travail, dans mon métier.

Ah ouais ?

*À fond, à fond. T'es isolée en montagne, t'as une bergère, t'as tout le monde qui fantasme sur toi, ils croient que t'as besoin d'un mâle parce que t'es en chaleur, et que tu peux pas vivre sans mâle. Enfin, tu vois, il y a vraiment des mentalités de droit de cuissage et tout ça, en montagne. Bah t'as des vallées reculées... **Ils pensent qu'une nana, en fait, si on a envie de se la faire, on se la fait. Qu'on soit d'accord ou pas d'accord.** Et c'est ce qui s'est passé avec les gars. Et là en plus deux nanas ensemble, les mecs ils fantasmaient ! Ma copine était hyper mignonne...*

...Hardcore.

*Ouais, c'est hardcore. **C'est pour ça, moi je suis armée jusqu'aux dents et tout, puis surtout je...** enfin tu fais une blague de travers ou un machin, j'ai mon visage qui...*

Ouais... T'es armée, c'est-à-dire ?

Je suis armée ! J'ai carabine, fusil, pistolet..."

(Julie*, 37 ans, ovins viande, seule, bio, NIMA)



Résultats en fonction des différents COLLECTIFS DE TRAVAIL ?



Seule



Collectif de travail féminin



Collectif de travail mixte



Equipe conjugale



Equipe conjugale

- Autonomie (polyvalence / spécialisation)
- Remise en question de la division sexuelle du travail éducatif et domestique (engagées / éloignées du travail en élevage)
- Diversification, vente en circuit court
- Mobilité de genre
- Engagement dans les instances agricoles



Seule

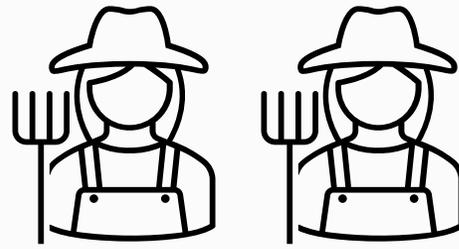


- Mieux identifiée en tant que cheffe. Reconnue comme professionnelle. Statut qui protège mieux du manque de considération
- **Difficultés à l'installation car projets atypiques** + transmission du capital productif et du foncier aux garçons
- **Autonomie et amplitude décisionnelle.** C'est elle qui décide de déléguer la tâche, d'organiser son travail comme elle le souhaite :
« Mais j'aime bien en fait aussi avoir des gens Qui travaillent pour moi en fait. Mais n'empêche, comme c'est toi un peu le maître d'ouvrage, finalement c'est toi qui décides, et ben c'est aussi chouette de pouvoir mener. »
- **Stress ou incertitude liés à cette indépendance** : les commentaires sur le troupeau sont souvent les seuls moyens de savoir que l'on fait du "bon" travail :
« Elles sont belles tes vaches ! »
- **Cheffe seule** : entrepreneuses polyvalentes désengagées de la vie domestique

40



Collectif féminin



- Répartition égalitaire des tâches
- Autonomie sur toutes les tâches, facilités de remplacement et donc de congés

« On est toutes les deux autonomes sur tous les ateliers. On n'est pas obligé de se dire, ah mince, il y a ça, machin, truc. Donc, on tourne comme ça. On tourne toujours une semaine sur deux. Et on peut se remplacer sans souci. »

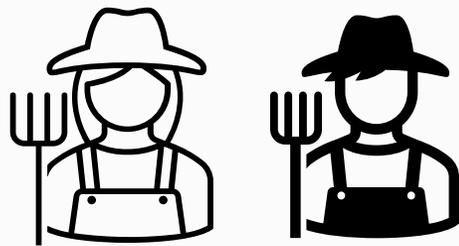
- Porosité entre pratiques familiales égalitaires et pratiques professionnelles égalitaires

*« C'est mon bonhomme qui fait à manger. Ah ouais, non, mais nous, **on a cassé tous les stéréotypes à la maison.** Ça me fait chier de faire à manger. »*

"Moi, mes gars, ils ont tous eu une poupée."



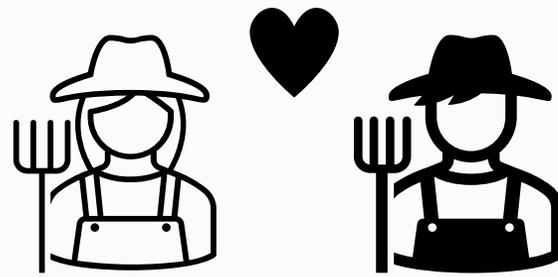
Collectif mixte



- Les femmes ne sont pas considérées comme le ou la cheffe d'exploitation, plutôt comme salariée ou stagiaire d'office
- Possibilité de se remplacer + facilement qu'en équipe conjugale
- "**Une chambre à soi**", recherche d'autonomie et de pouvoir décisionnel quand on maîtrise l'une des activités de la ferme
- Division genrée des tâches



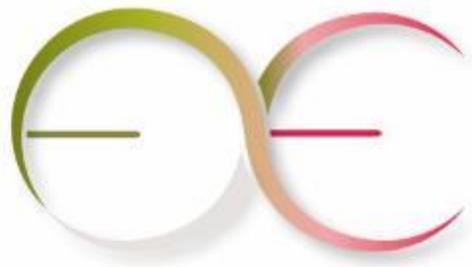
Equipe conjugale



- Division genrée des tâches
- L'assignation aux tâches administratives permet souvent de s'occuper également du travail domestique et des enfants (tâches d'intérieur)
- "**Une chambre à soi**", recherche d'autonomie et de pouvoir décisionnel quand on maîtrise l'une des activités de la ferme
- Le conjoint est souvent considéré comme le chef, hiérarchie des rôles genrés
- Tout cela surtout quand la femme s'installe sur l'exploitation de son mari, ce n'est pas le cas des femmes rencontrées installées **avant** leur mari

"le plus dur pour les femmes c'est pas d'être seule, c'est d'être installée avec son mari"





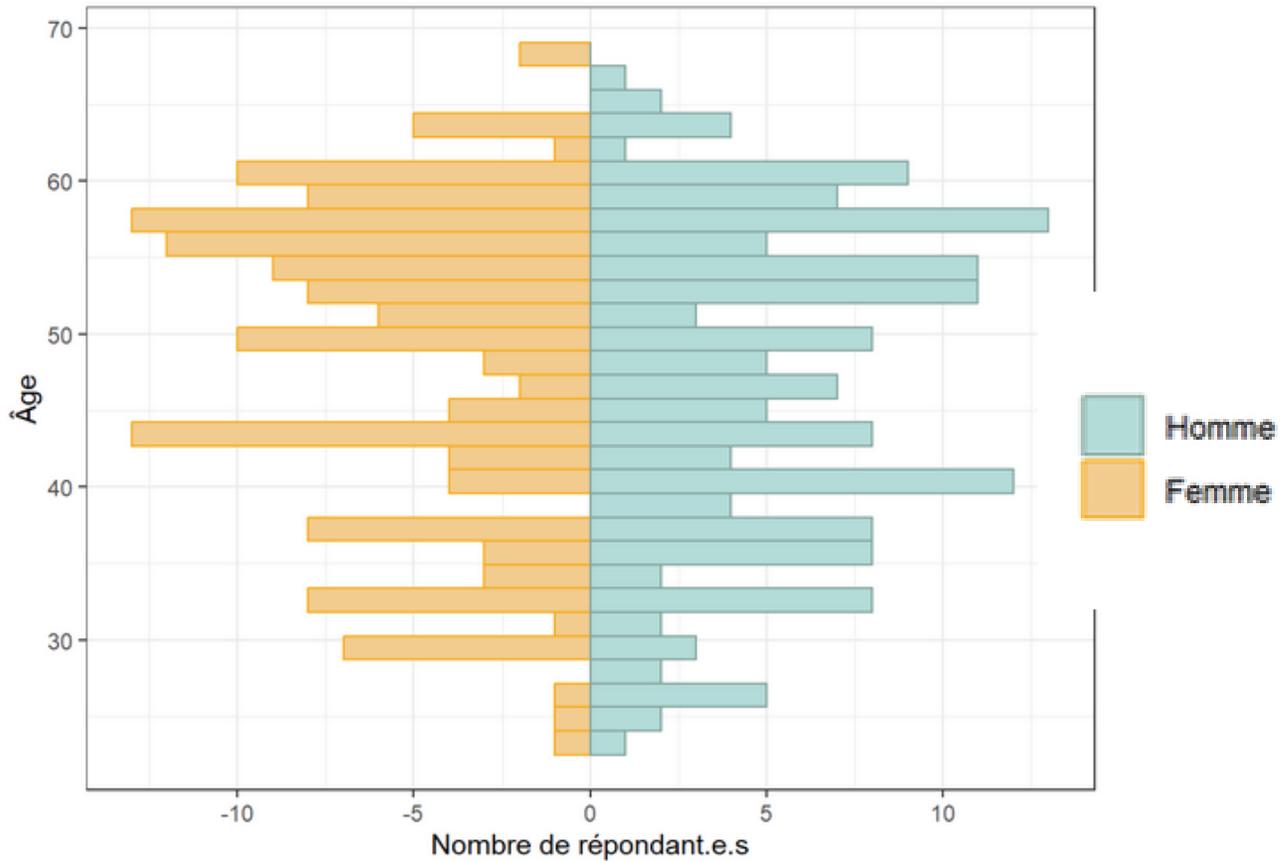
Avenir Elevages

Animaux - Territoires - Alimentation - Société

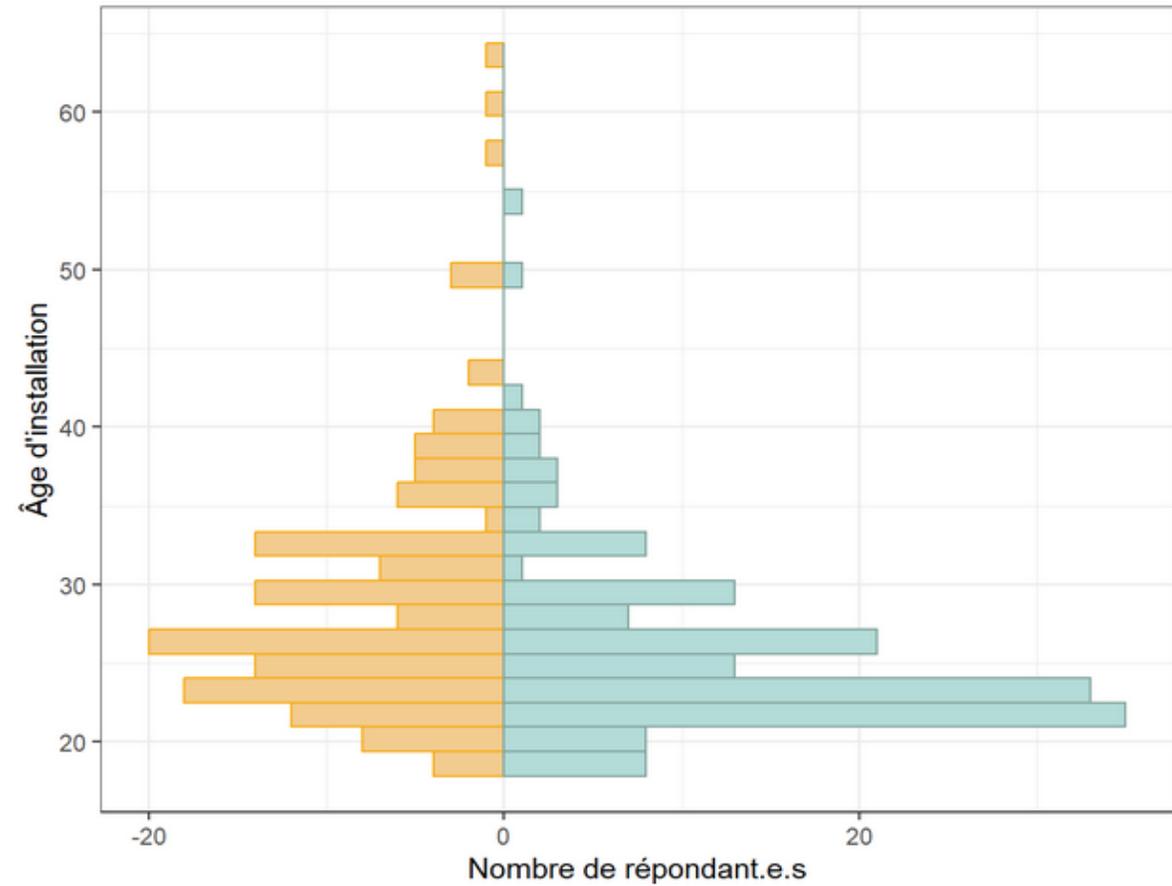
Premiers résultats de l'enquête quantitative

Âge et âge d'installation

Quel est votre âge ?



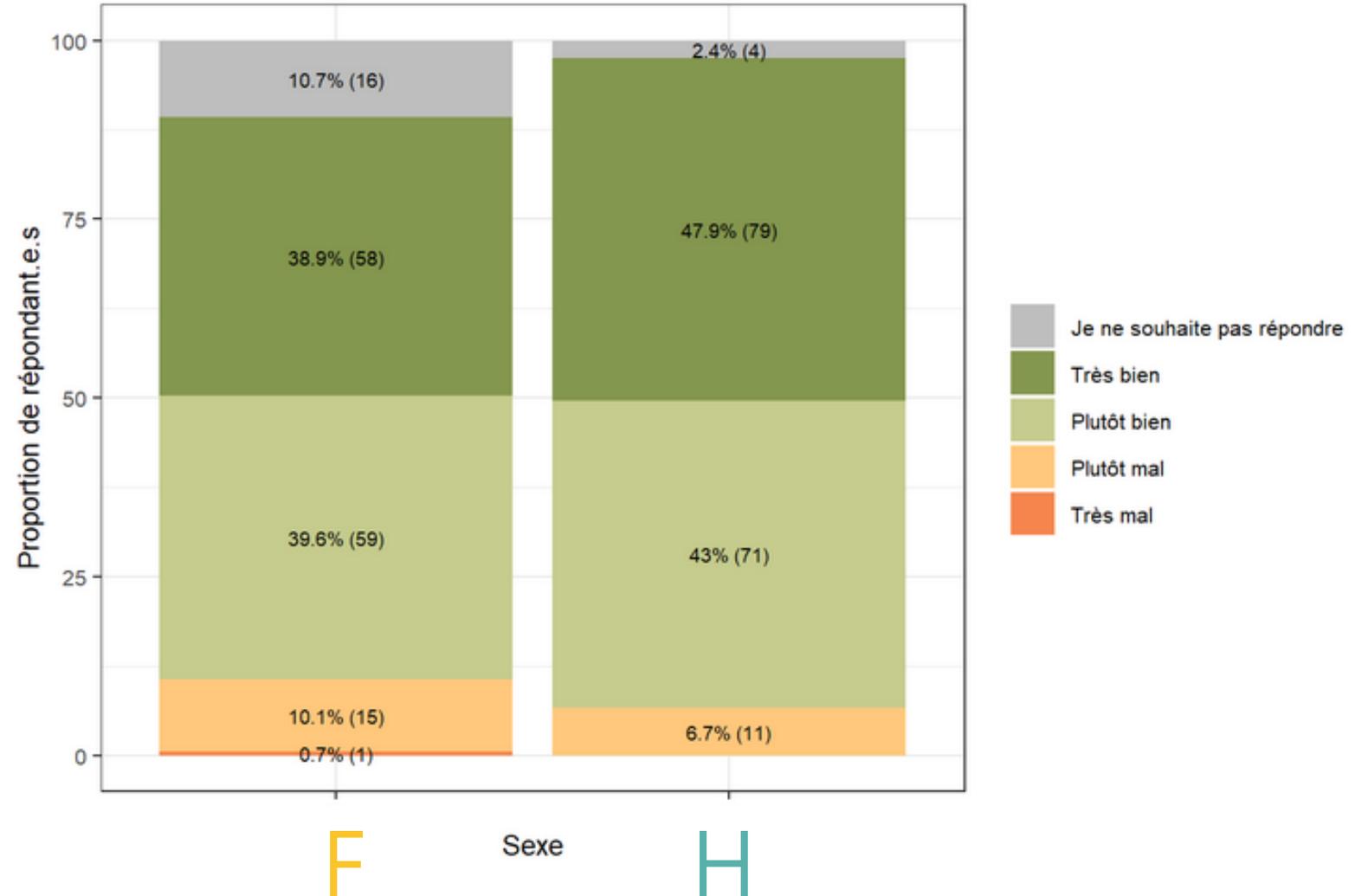
A quel âge vous-êtes vous installé.e en tant qu'exploitant.e agricole ?



L'installation

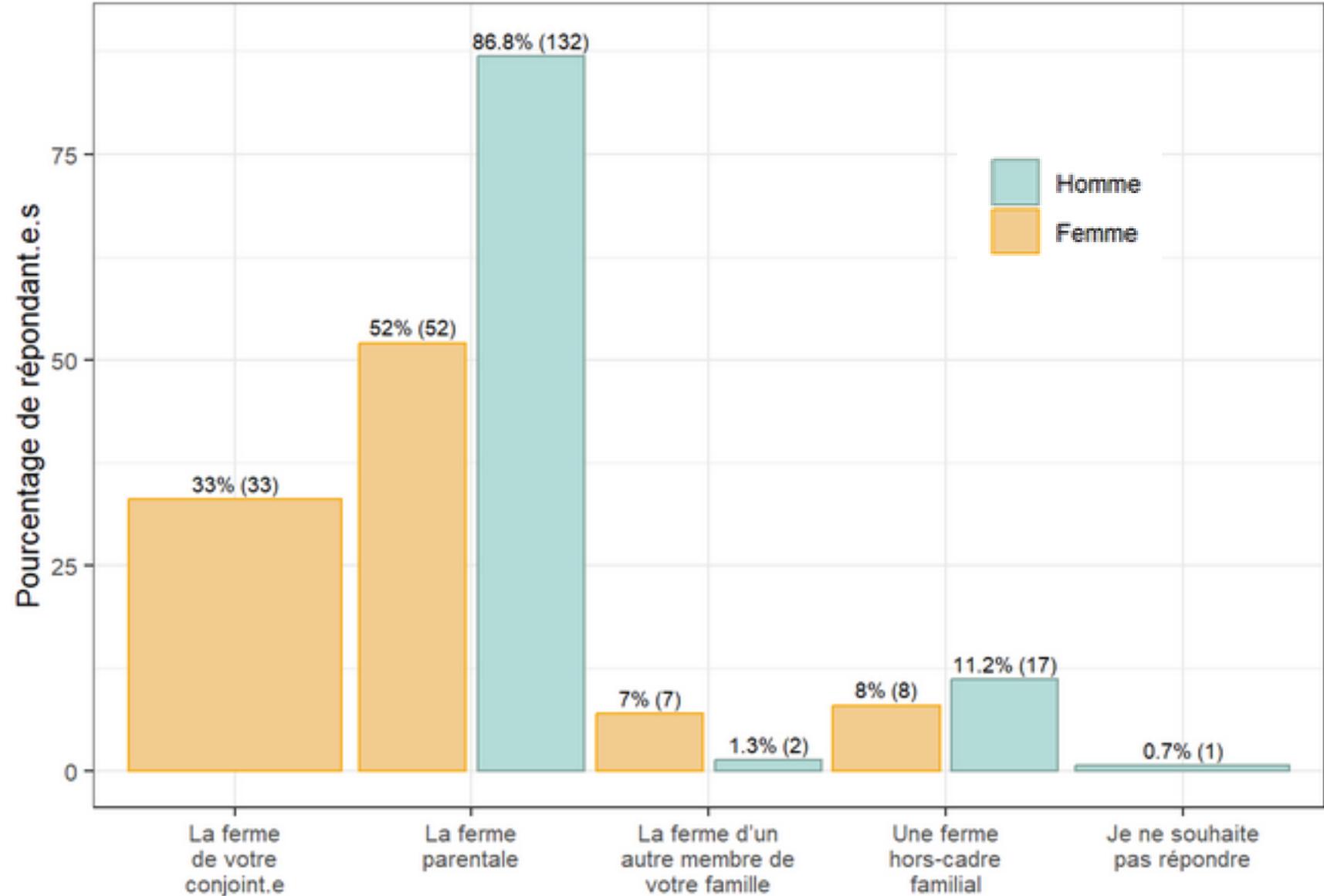
Des réactions parentales peu genrées

Comment vos parents ont-ils réagi à votre installation ?



L'installation

Dans quel type de ferme vous êtes-vous installé.e ?



Les hommes s'installent plus chez leurs parents

Les femmes chez leur conjoint

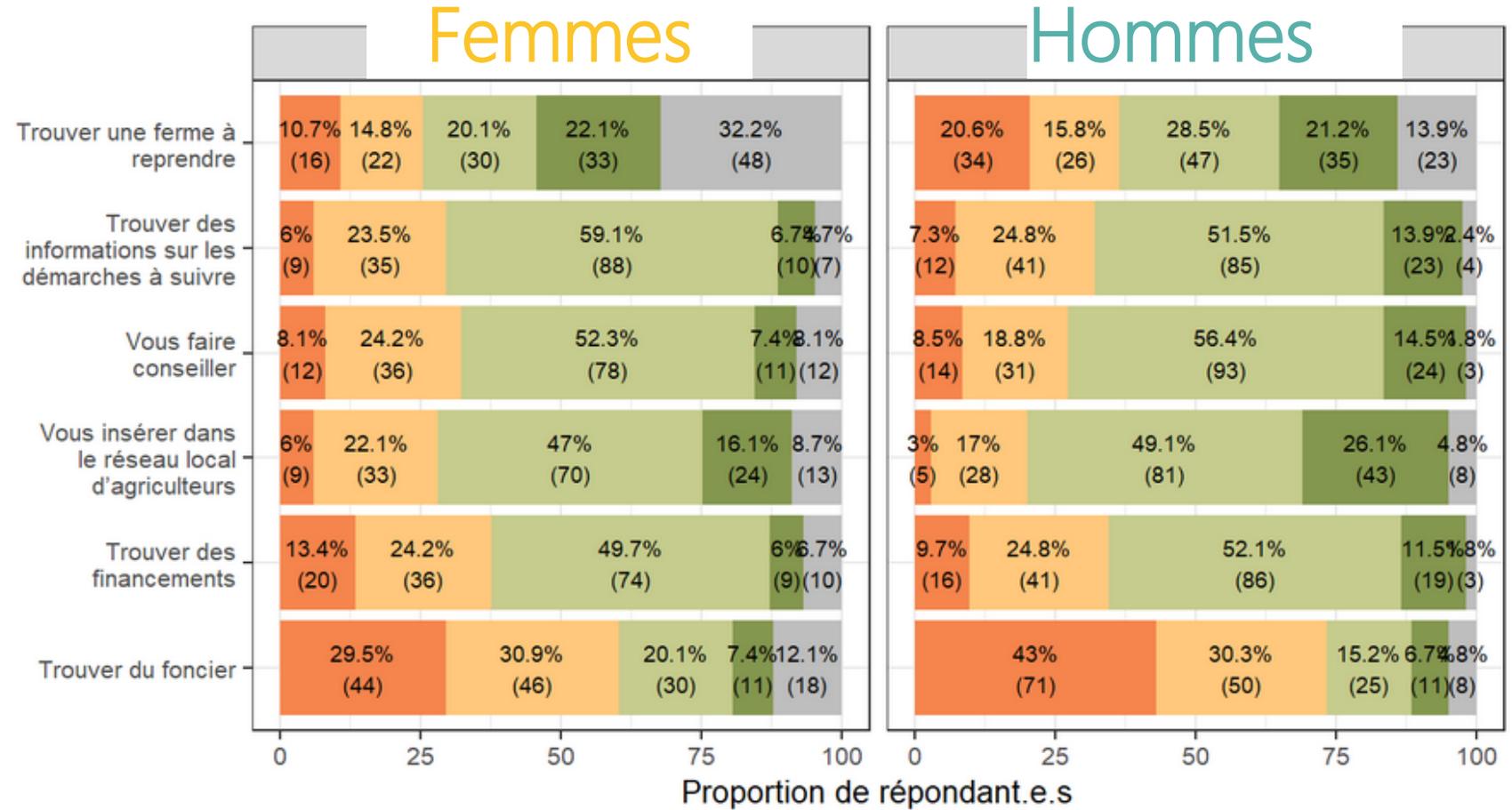
Difficultés à l'installation

L'installation : indiquez s'il a été facile ou difficile pour vous de ...

Beaucoup de similitudes

Le foncier plus préoccupant pour les hommes

Non réponses chez les femmes (installations chez le conjoint)

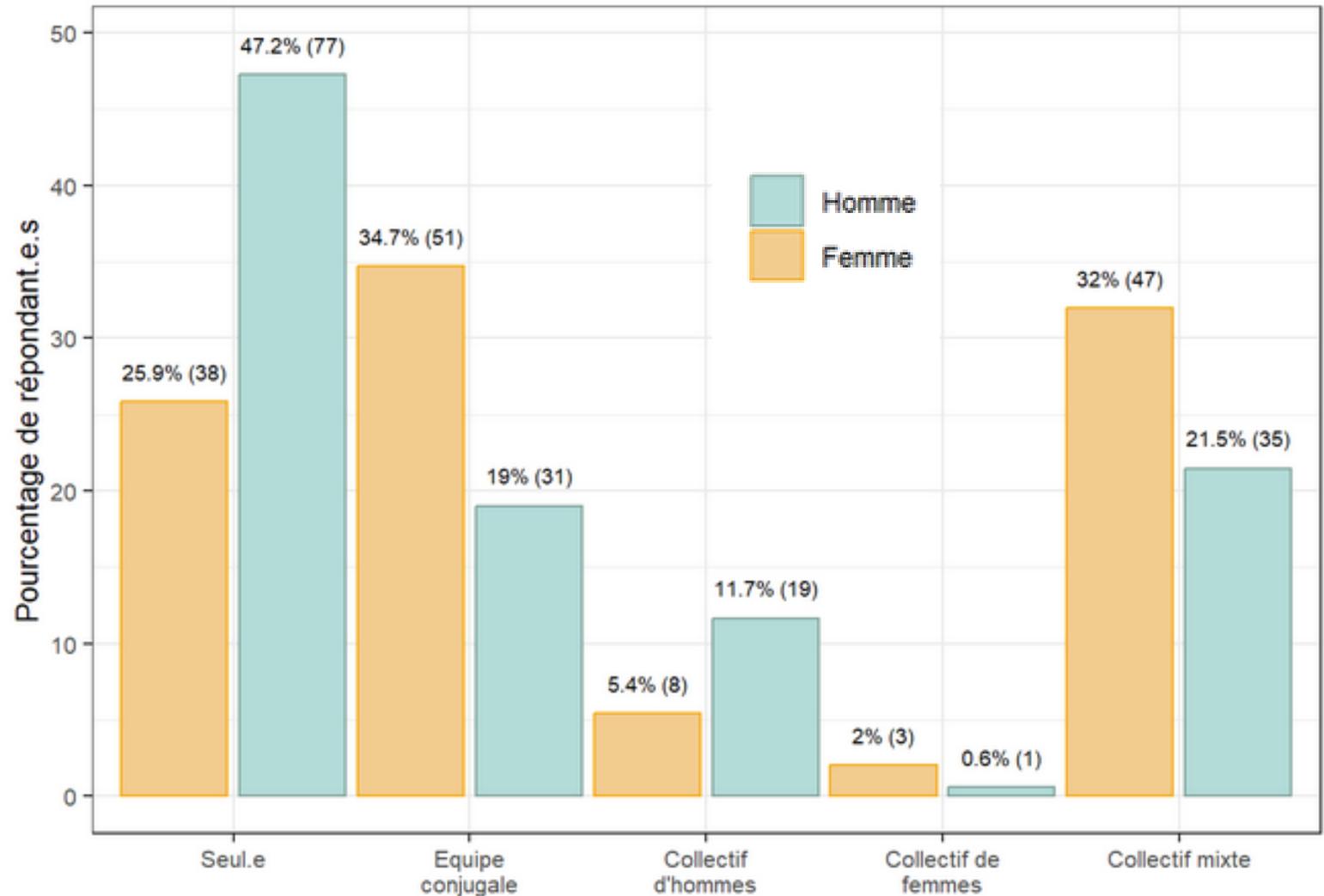


Les collectifs de travail

Plus d'hommes installés seuls

Plus de femmes en couple

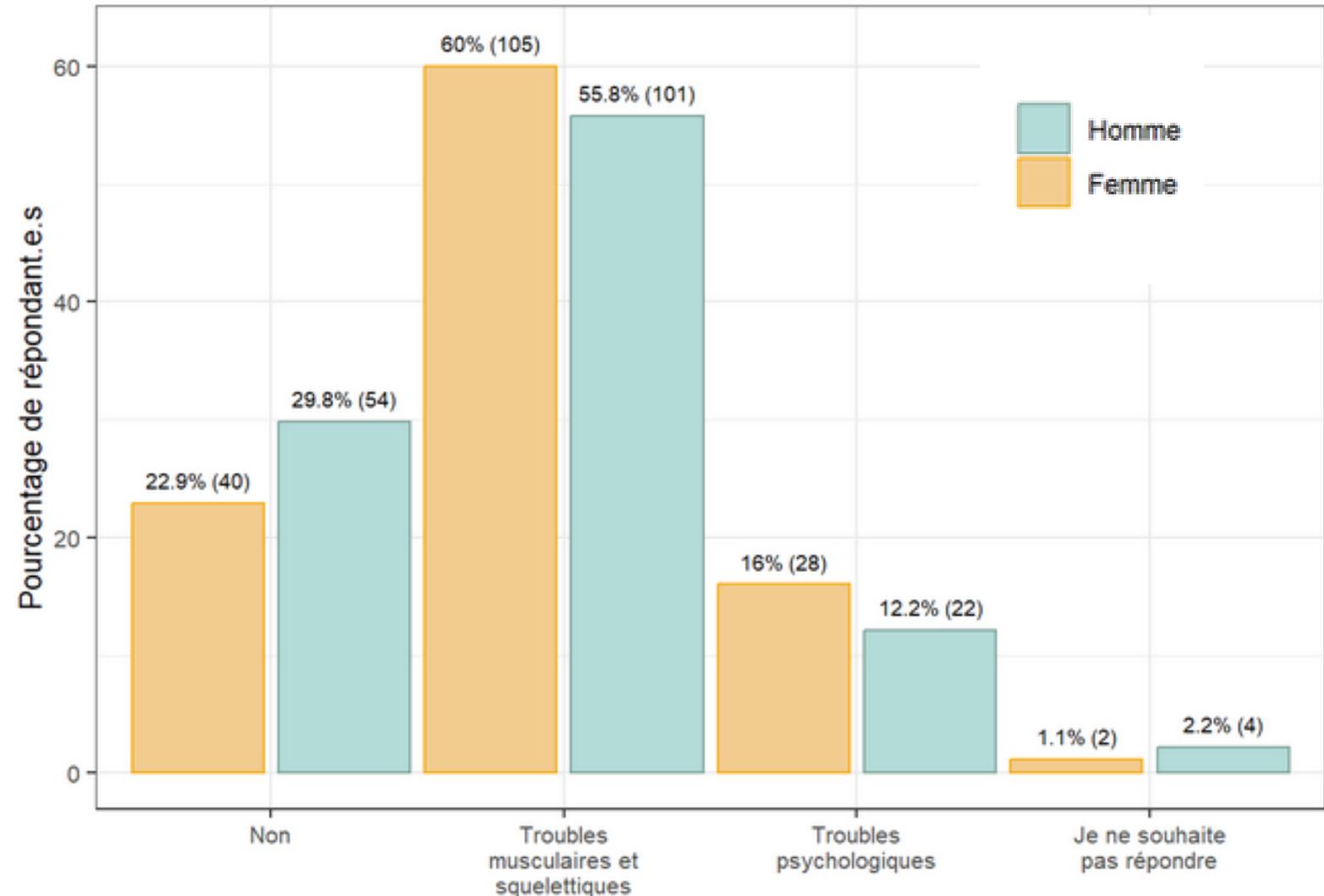
Dans quel type de collectif travaillez-vous ?



Santé au travail

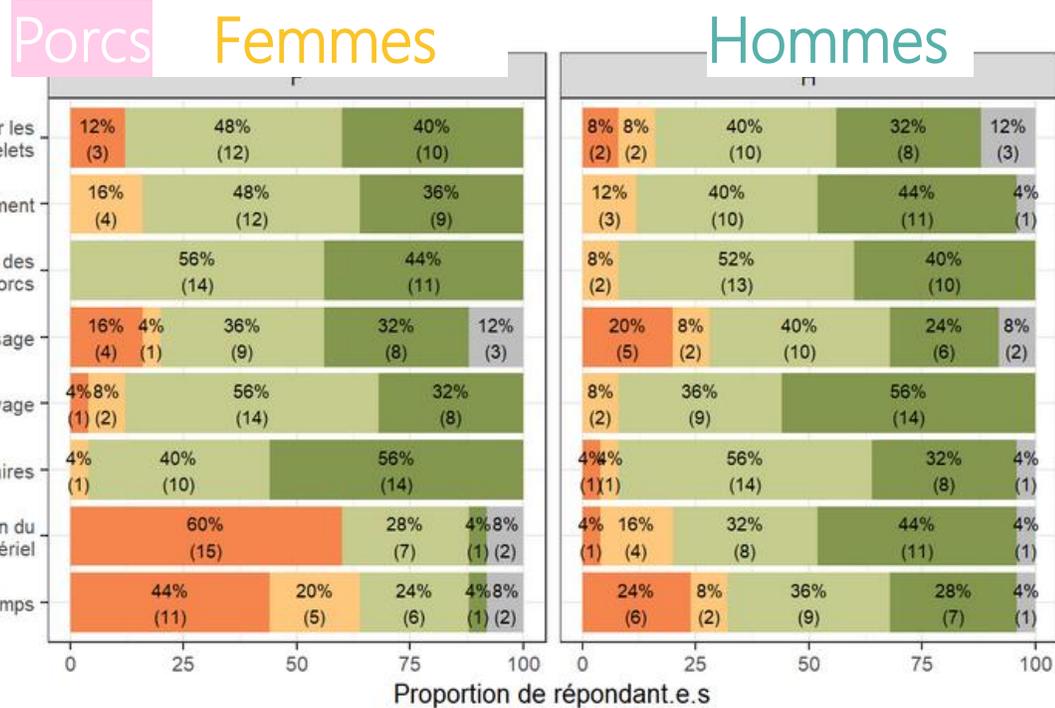
*Différences modérées
Mais hommes un peu
moins concernés ?*

Avez-vous des douleurs ou maladies liées à l'exercice de votre métier ?

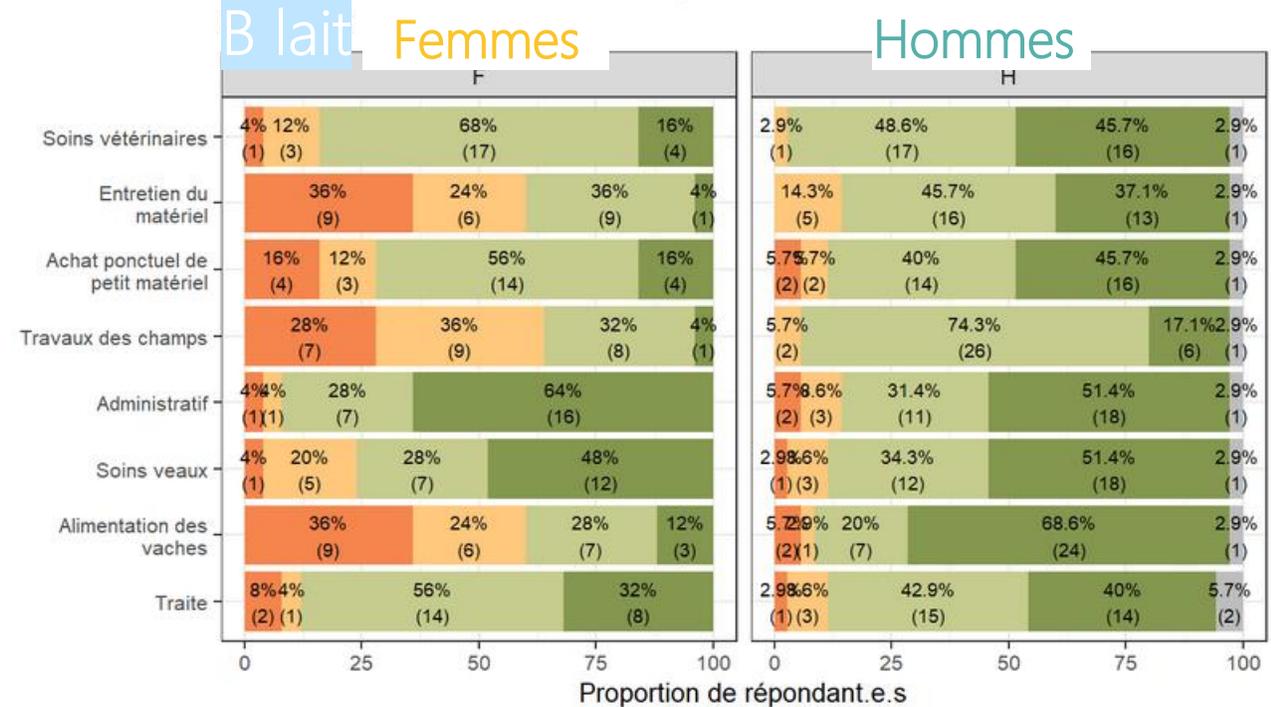


Une répartition assez genrée des tâches ...

Parmi ces tâches, vous diriez que vous les faites surtout ...



Parmi ces tâches, vous diriez que vous les faites surtout ...

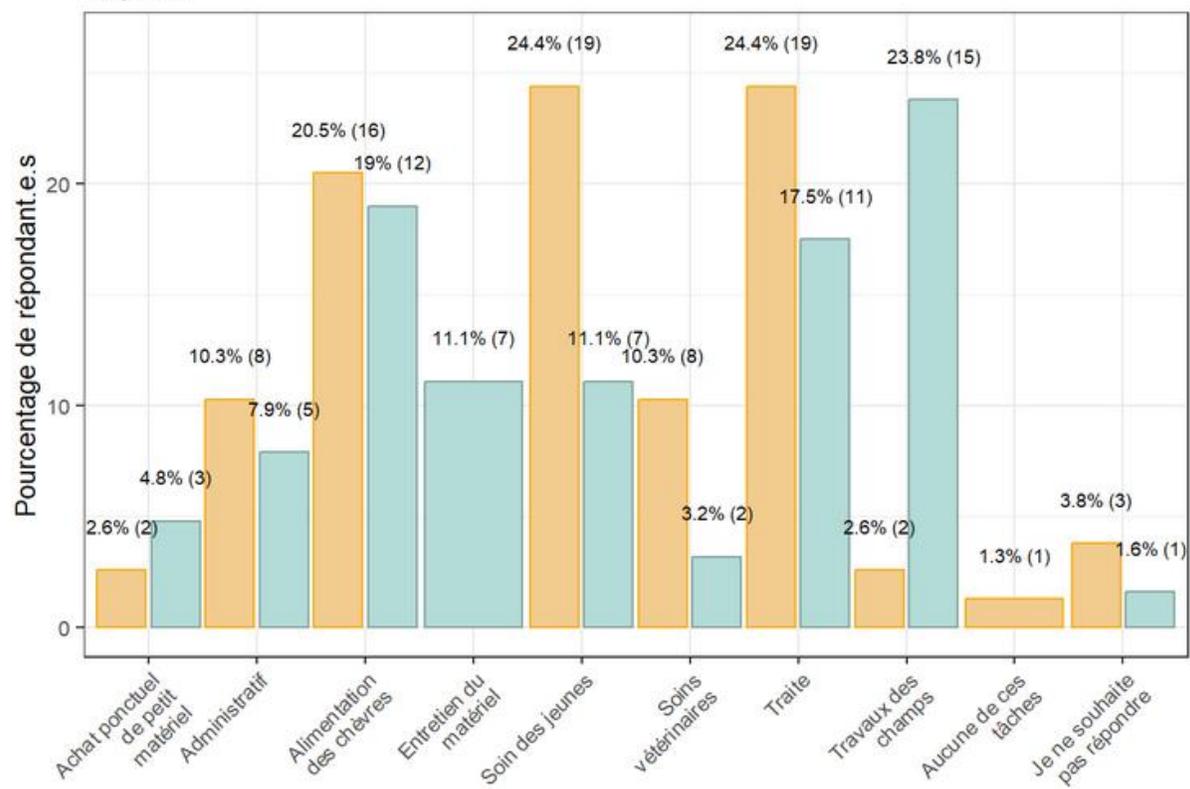


... et des champs d'intérêt

- *Des femmes plus centrées sur les animaux et l'administratif*
- *Des hommes plus centrés sur les champs et le matériel*

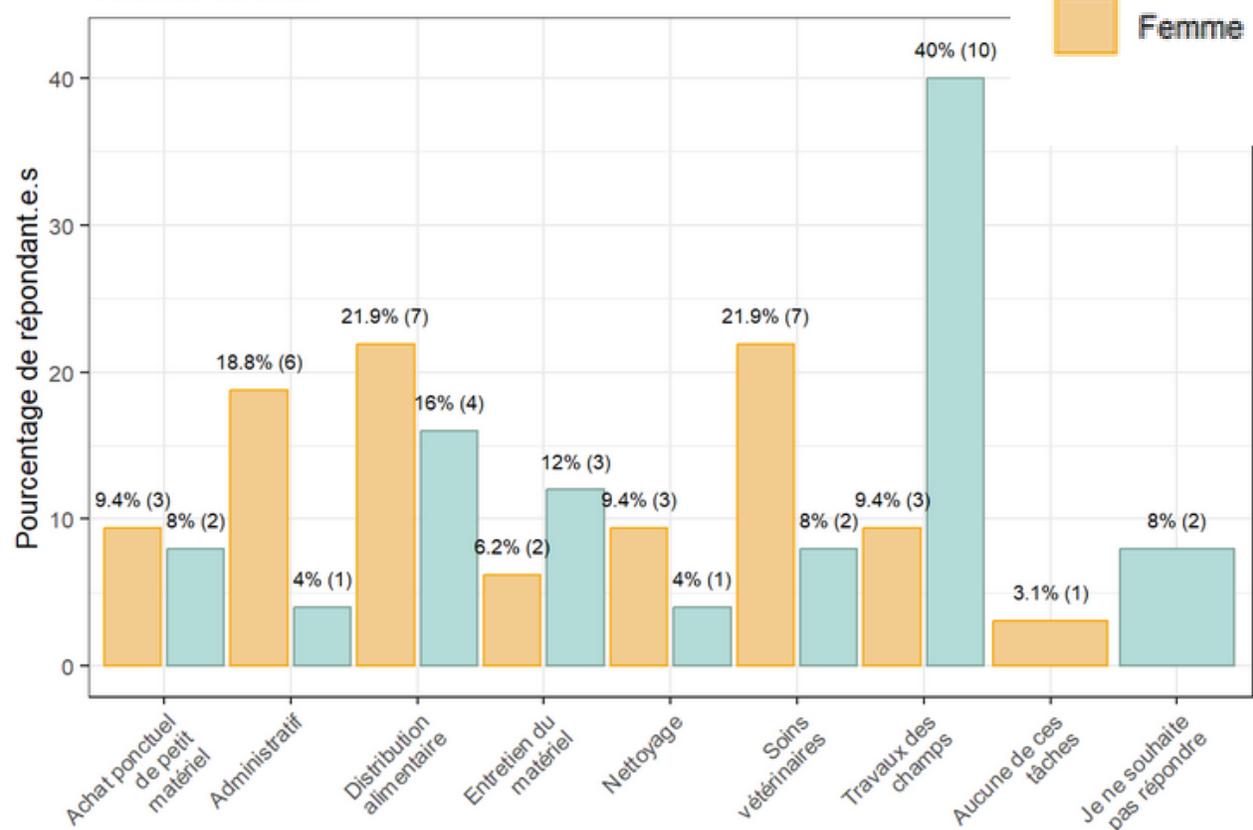
Qu'est-ce que vous aimez le plus faire sur votre élevage ?

Caprins



Qu'est-ce que vous aimez le plus faire sur votre élevage ?

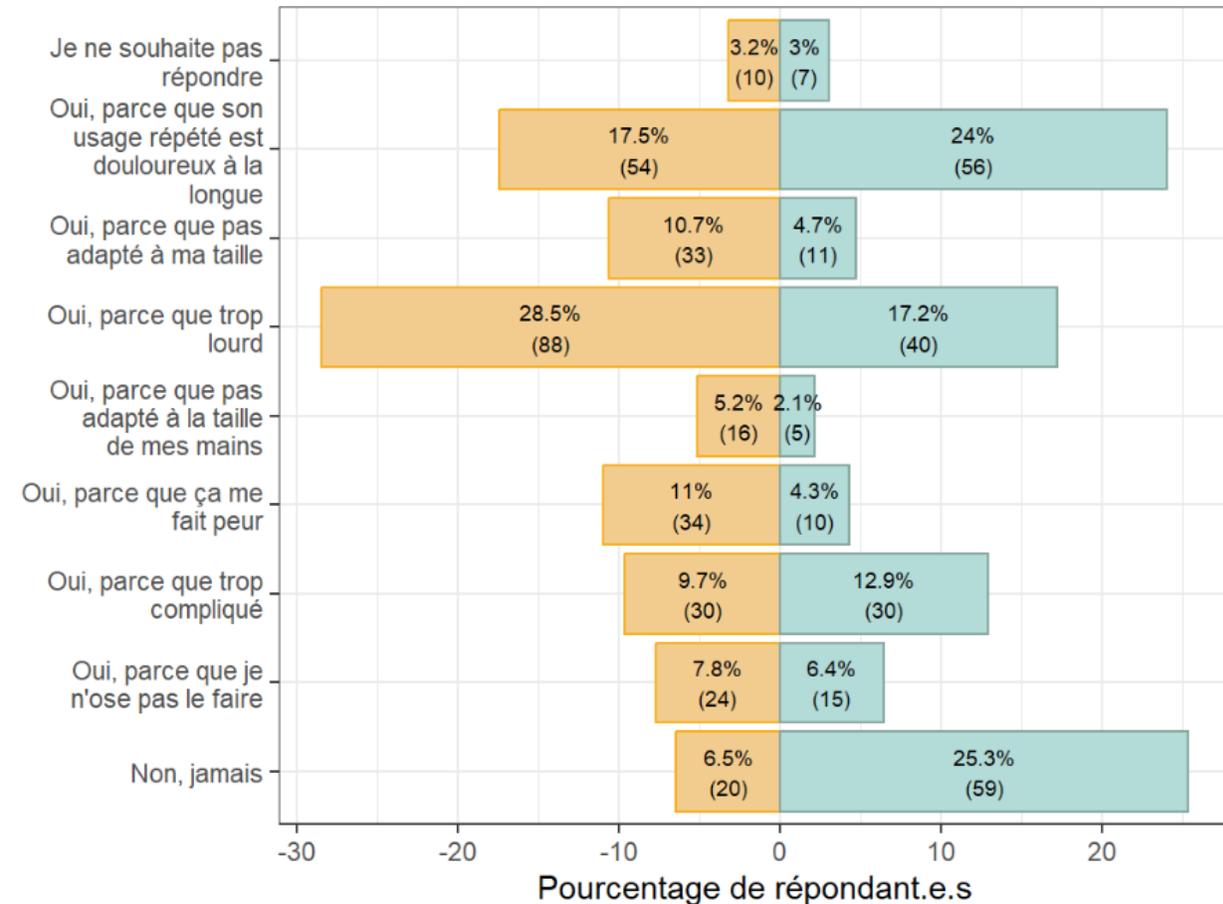
Volailles de chair



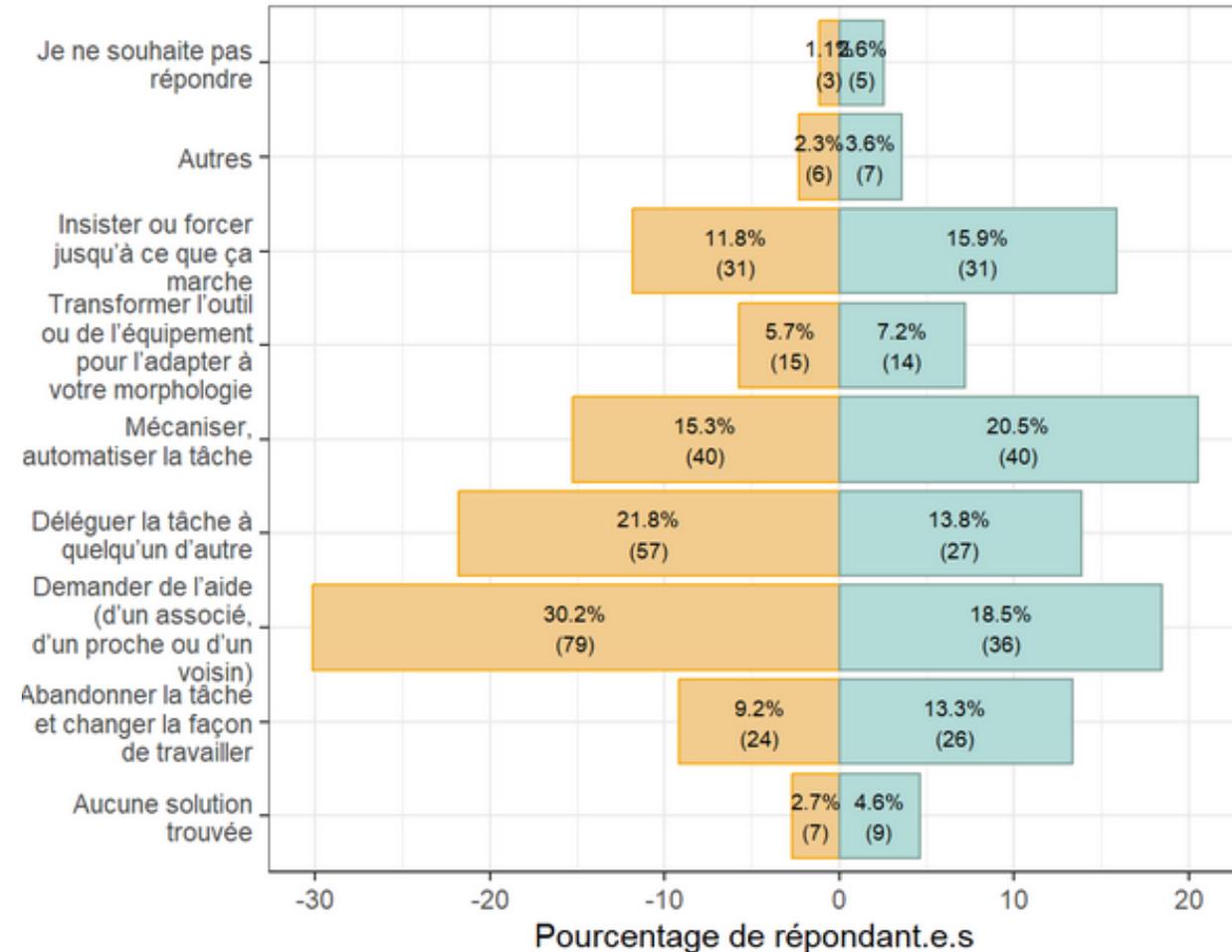
L'utilisation des outils : difficultés et solutions



Avez-vous déjà rencontré des difficultés avec l'usage d'outils ou avec une tâche particulière sur votre ferme ?

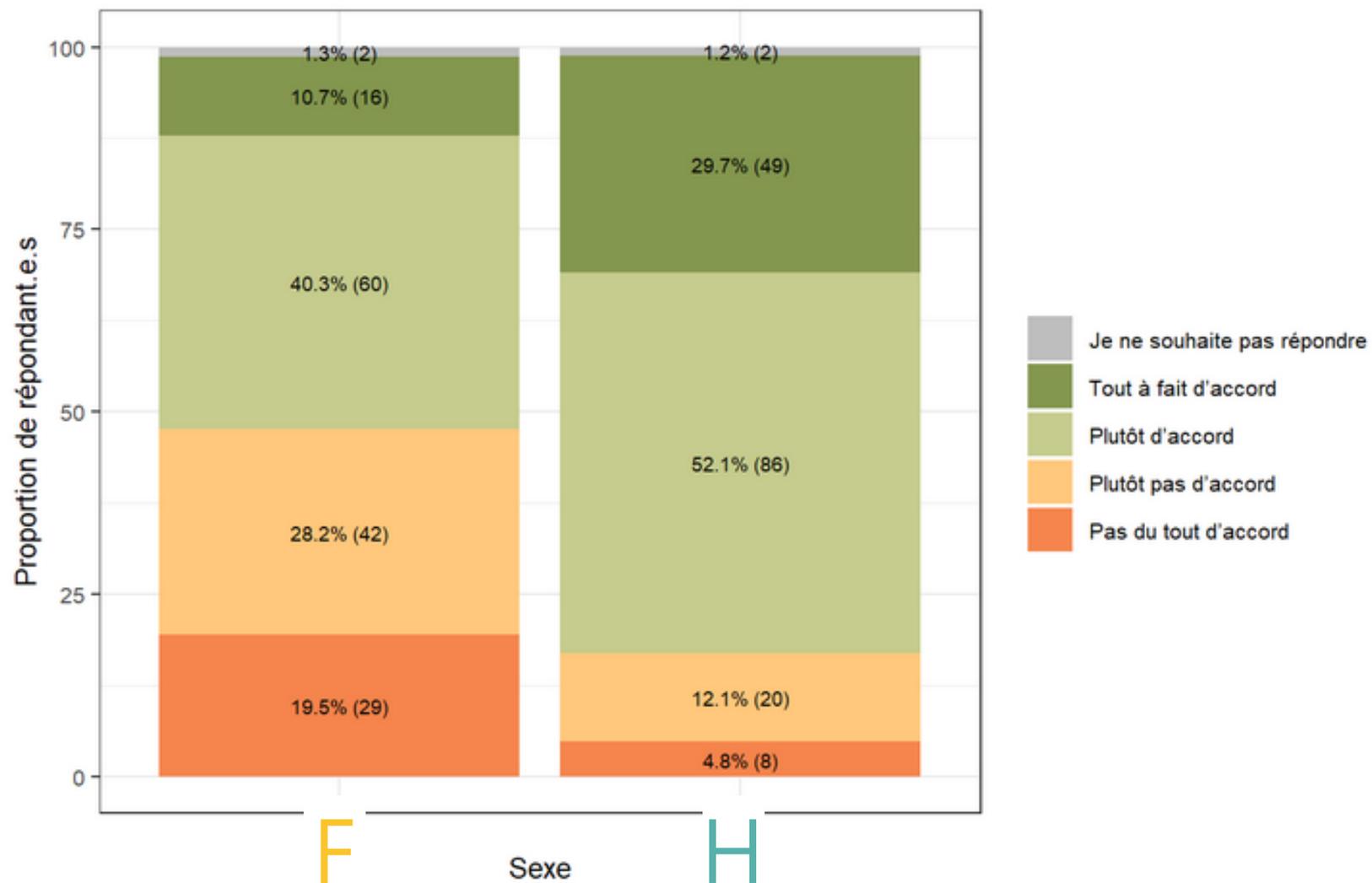


Quelles solutions avez-vous trouvées ?



Un sentiment d'autonomie plus élevé chez les hommes

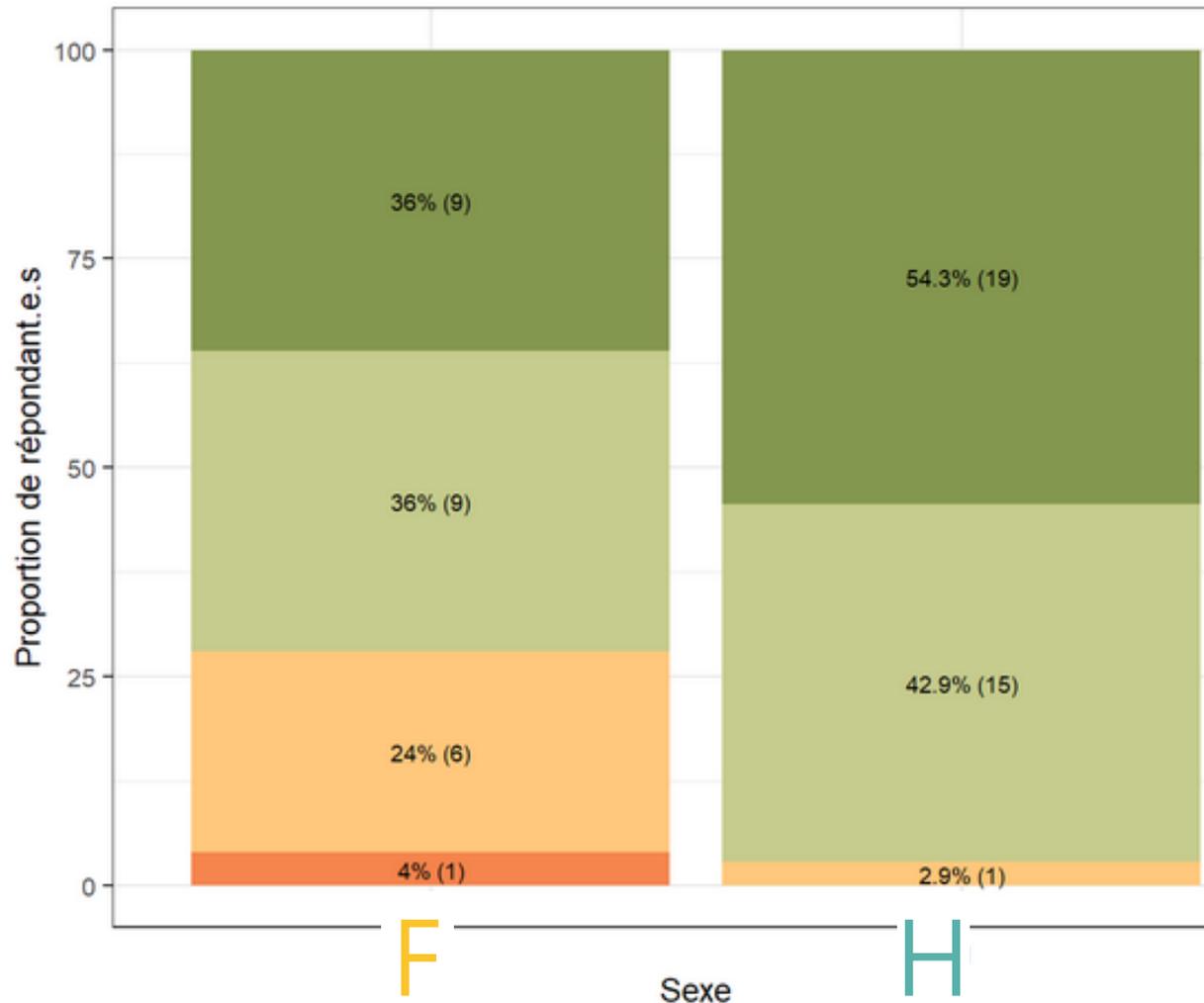
Diriez-vous que vous êtes autonome sur toutes les tâches de la ferme ?



Peu de différence dans la peur vis-à-vis des animaux, sauf en BL et Porcs

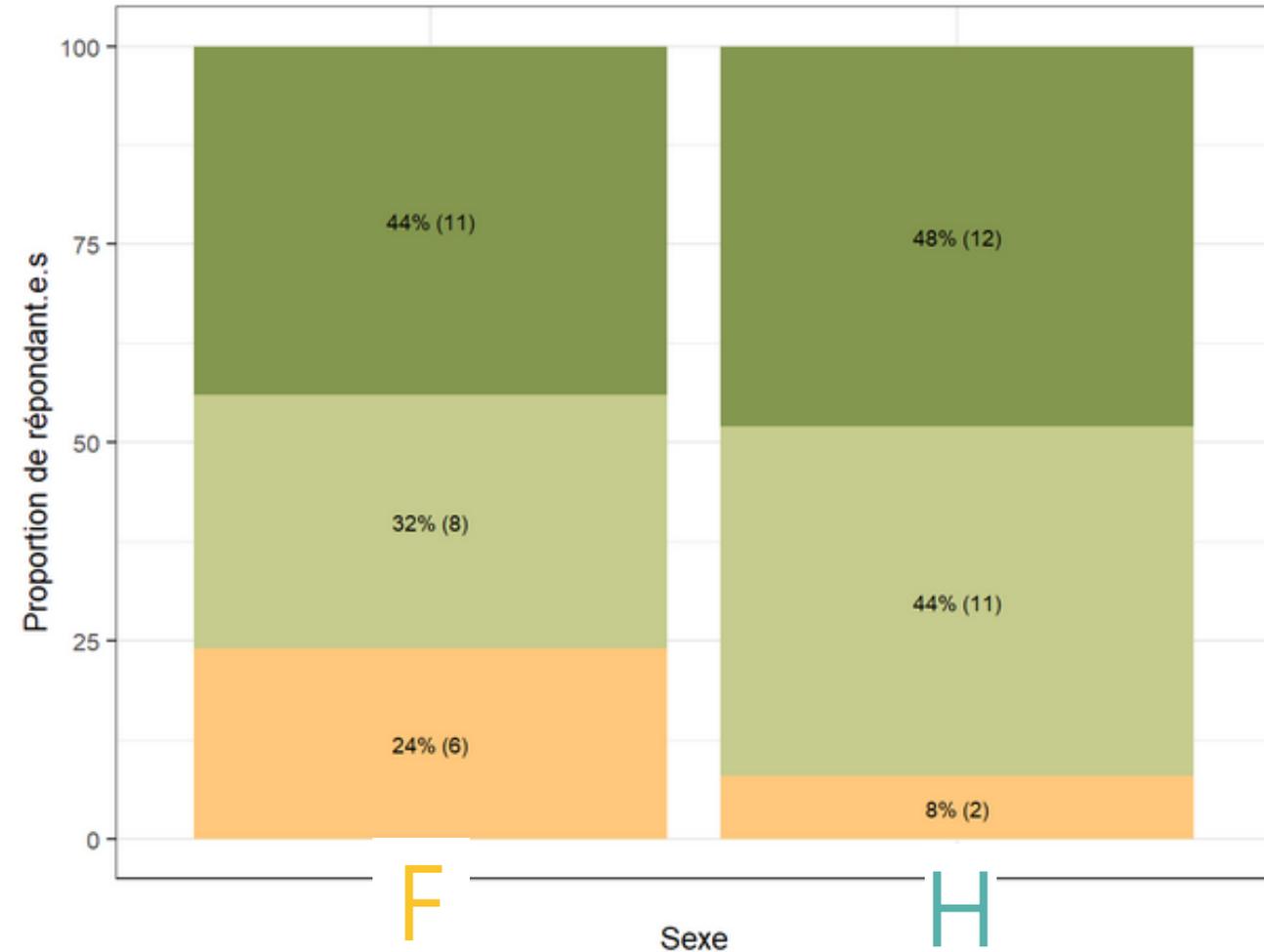
Vous arrive-t-il d'avoir peur de vos animaux ?

Bovins lait



Vous arrive-t-il d'avoir peur de vos animaux ?

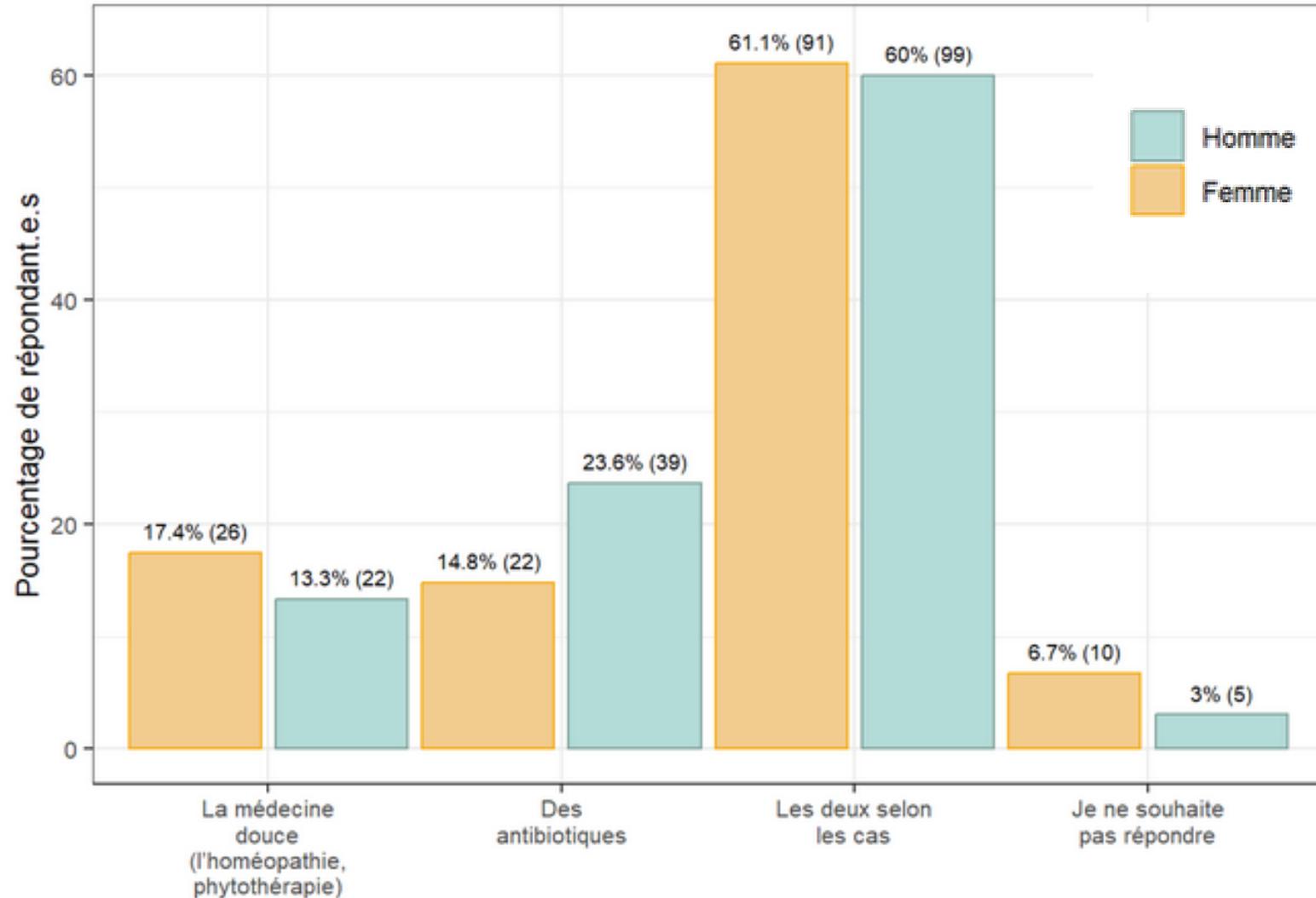
Porcs



Peu de différences dans la façon de soigner les animaux

Un tout petit peu plus de médecine douce chez les femmes ?

Lorsque vos animaux sont malades, vous utilisez plutôt...

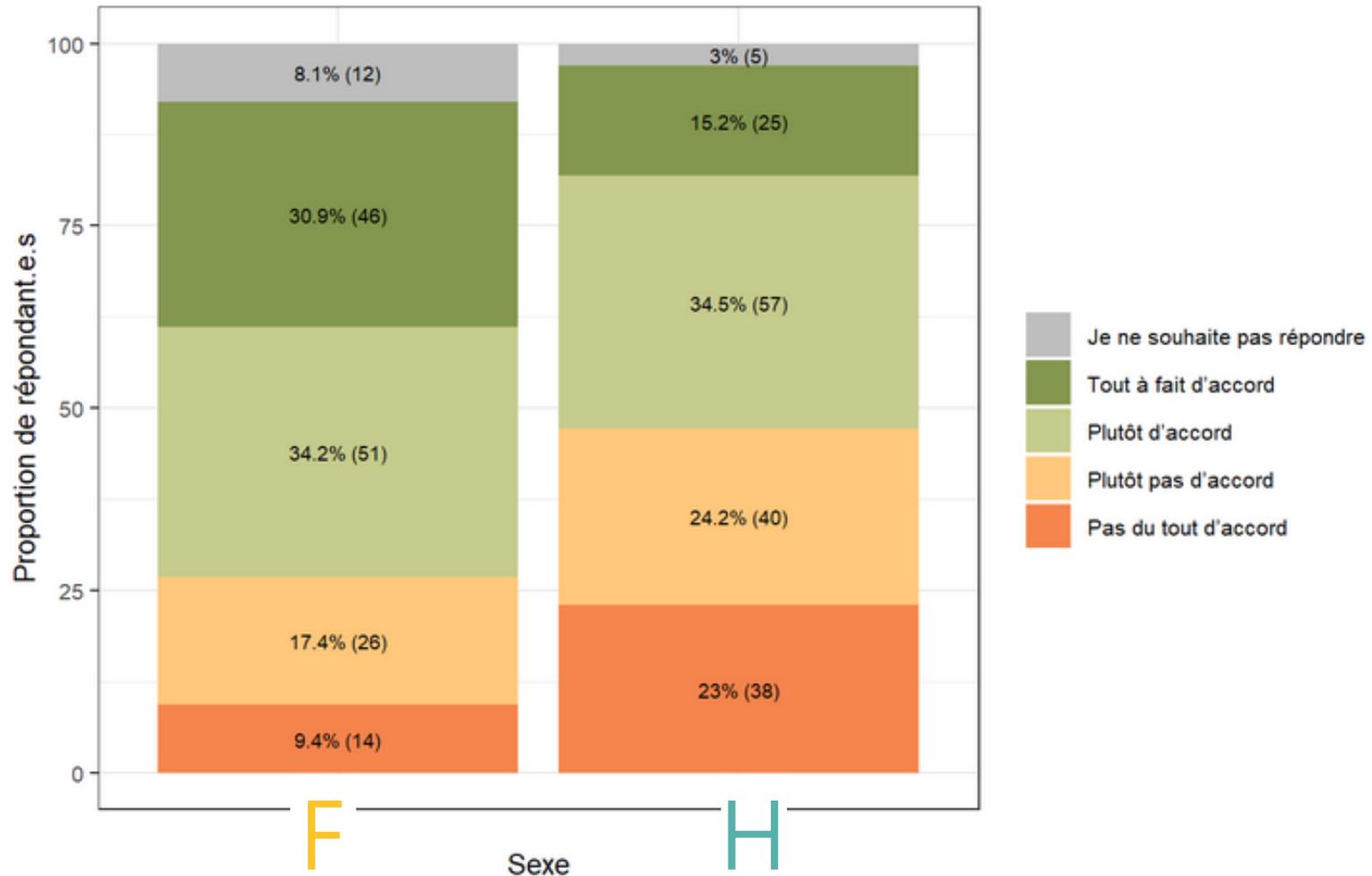


Le départ des animaux pour l'abattoir

*Un peu plus dur
à vivre pour les
femmes*



Lorsque les animaux partent à l'abattoir, c'est un moment difficile pour vous.

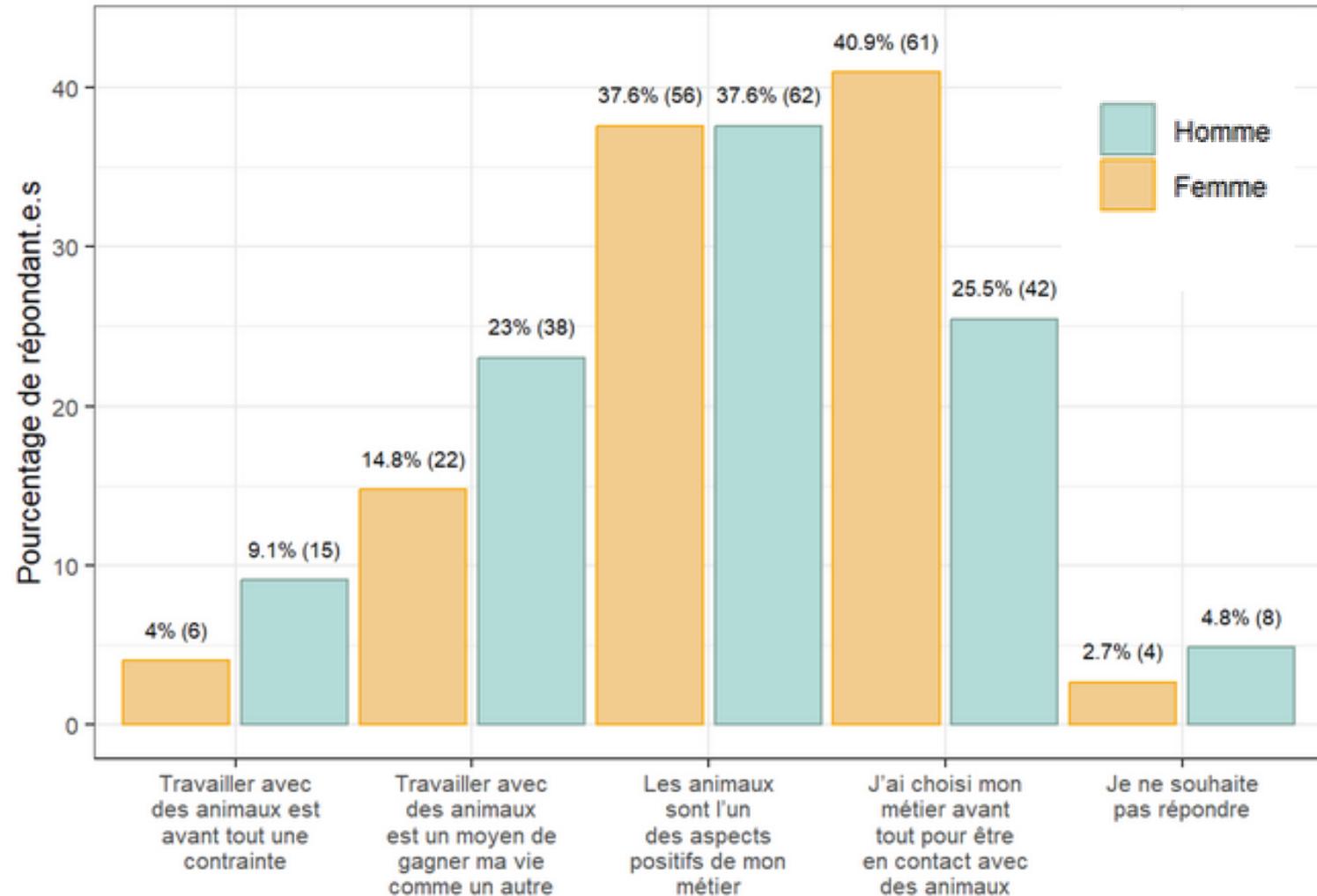


Eleveur, éleveuse, pour, avec, malgré, sans l'animal ?

Plus de femmes choisissent l'élevage pour l'animal

Un peu plus d'homme malgré, ou sans, l'animal

De quelle phrase vous sentez-vous le.la plus proche ?



Comme ailleurs, les tâches ménagères restent davantage dévolues aux femmes

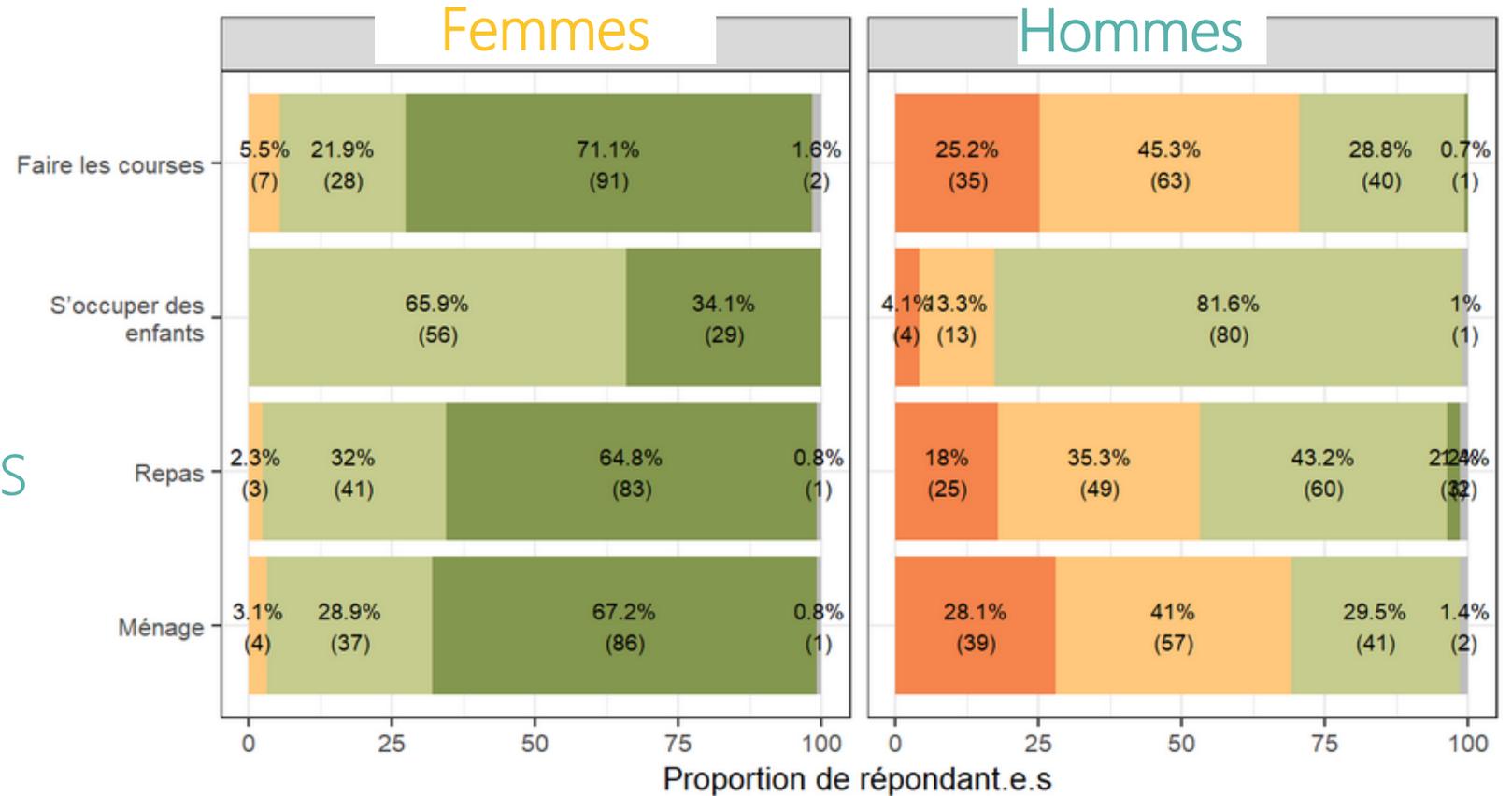
Notre échantillon :

85% vivent en couple (H et F)

61% ont des enfants à la maison (H et F)

S'occuper des enfants mobilise plus les hommes que les autres tâches

Vous réalisez les tâches suivantes ...

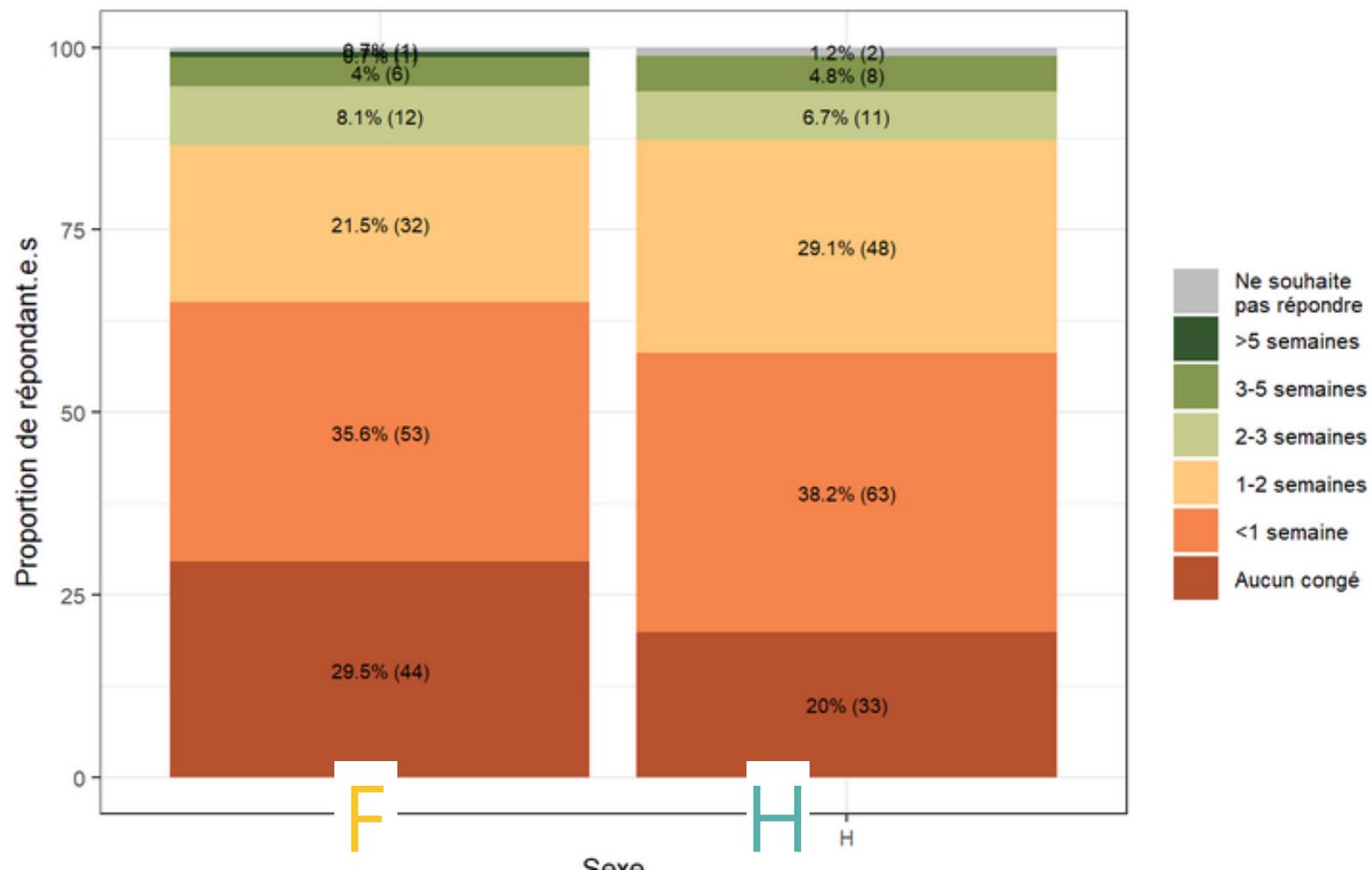


Les congés... encore moins pour les femmes ?

Pas de différence significative

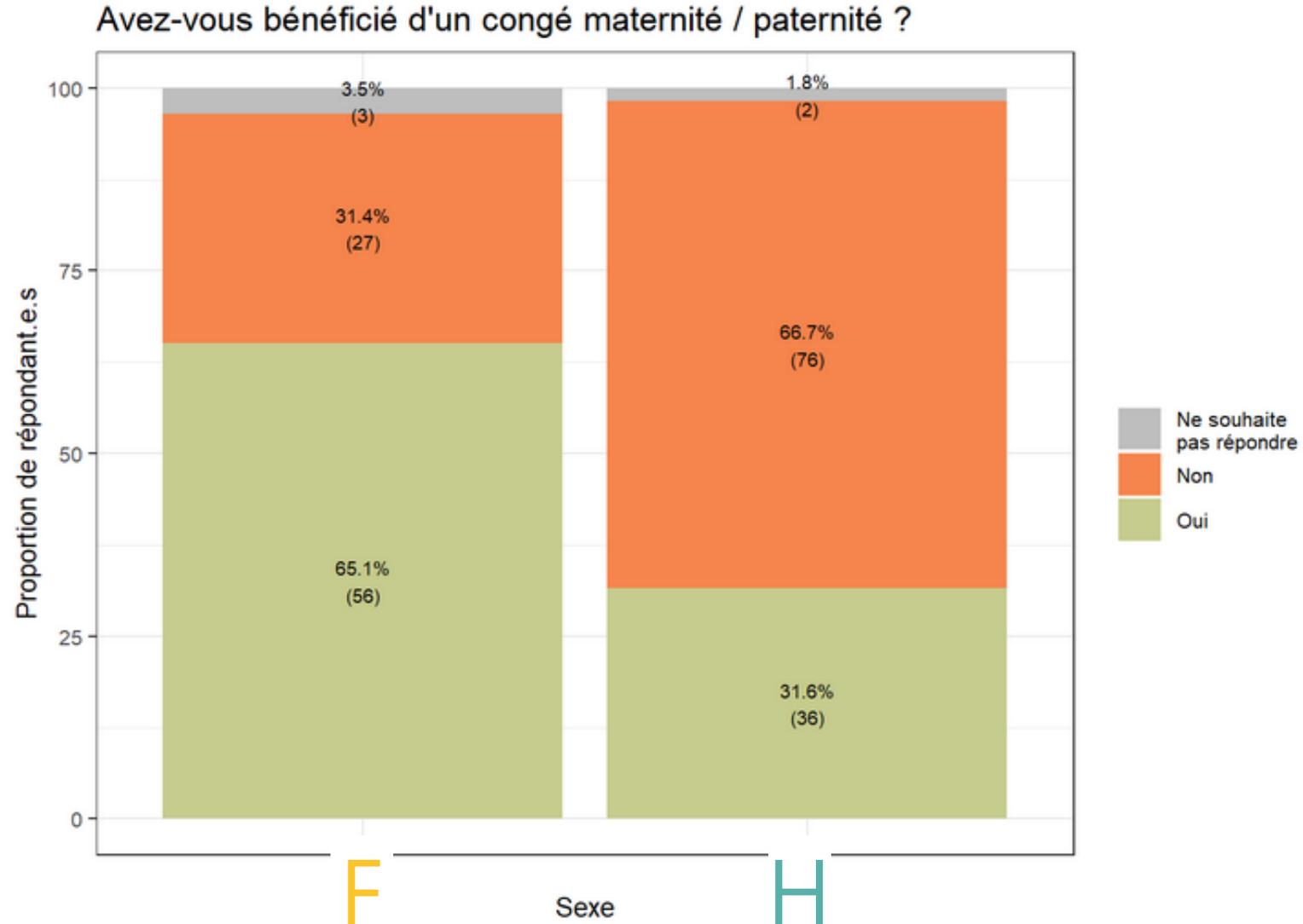
30% des femmes ne prennent pas de congés
→ les femmes installées seules ?

Chaque année, vous prenez en moyenne ...



Les congés de maternité et de paternité

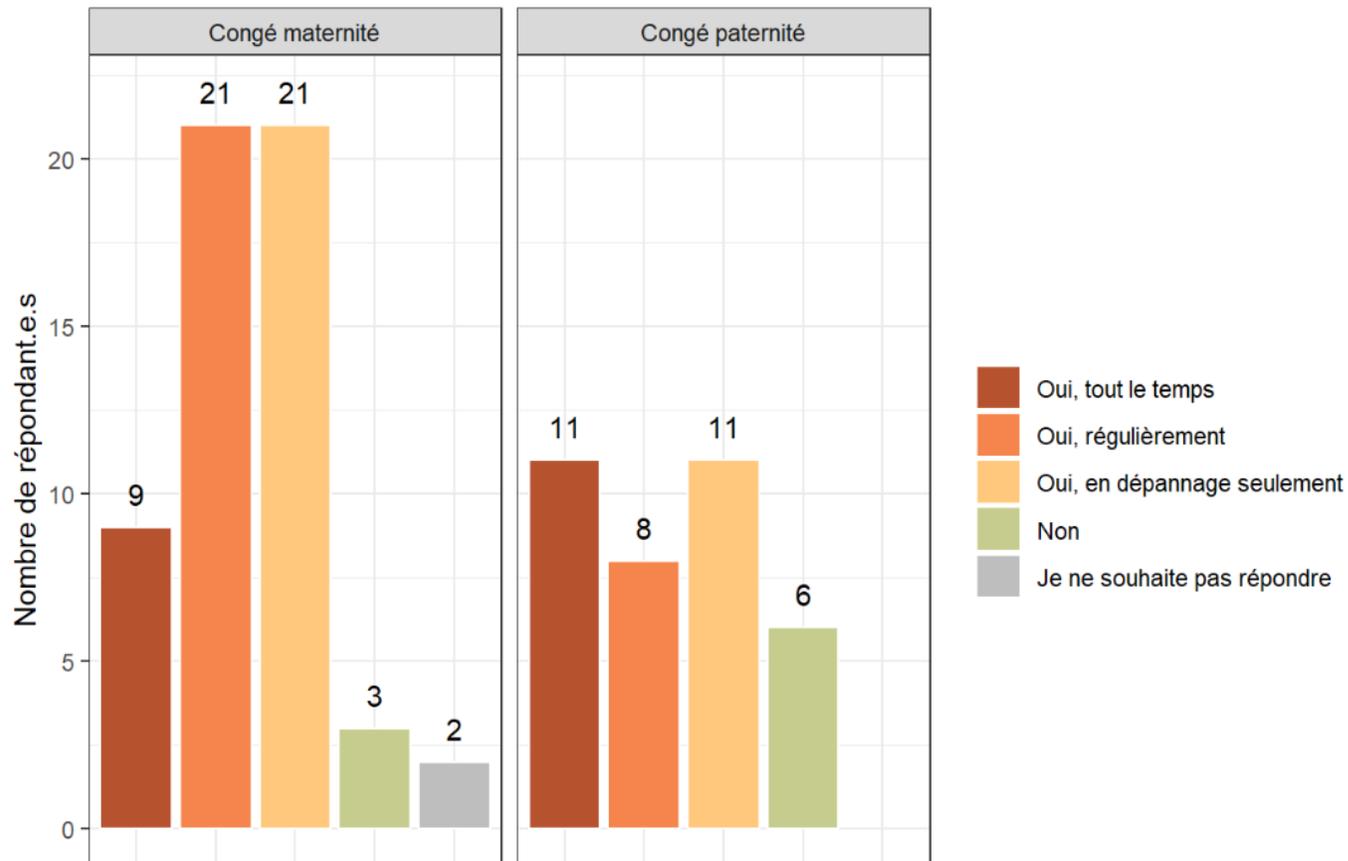
*69% des hommes,
58% des femmes ont
eu des enfants depuis
leur installation
A creuser selon les
dates des naissances*



Travailler pendant les congés de maternité et de paternité ?

Q35 et Q38. **Activité pendant les congés** maternité / paternité :

Avez-vous aidé sur la ferme pendant votre congé maternité / paternité ?

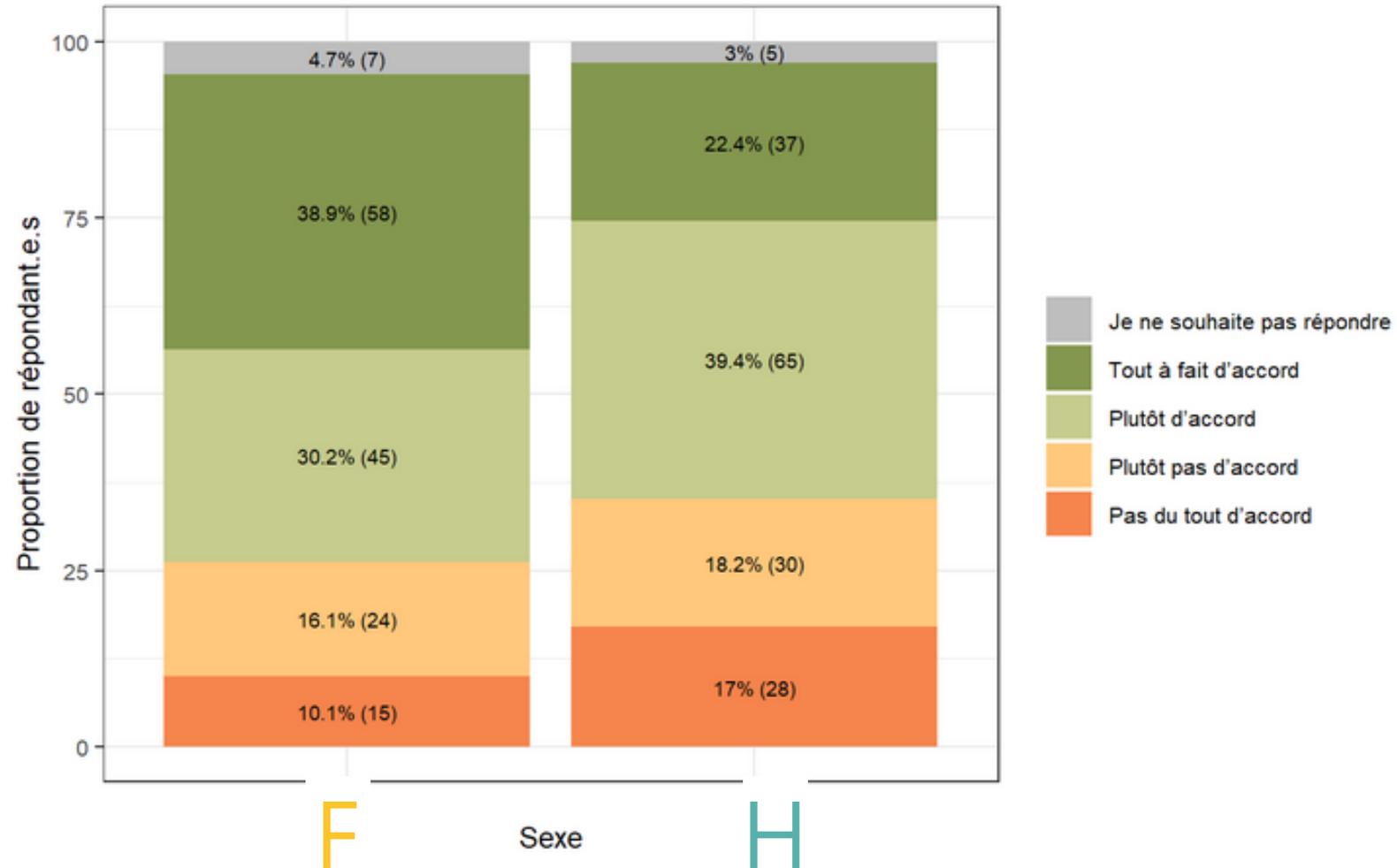


53 **femmes** sur 56 ont travaillé pendant leurs congés de maternité

30 **hommes** sur 36 ont travaillé pendant leurs congés de paternité

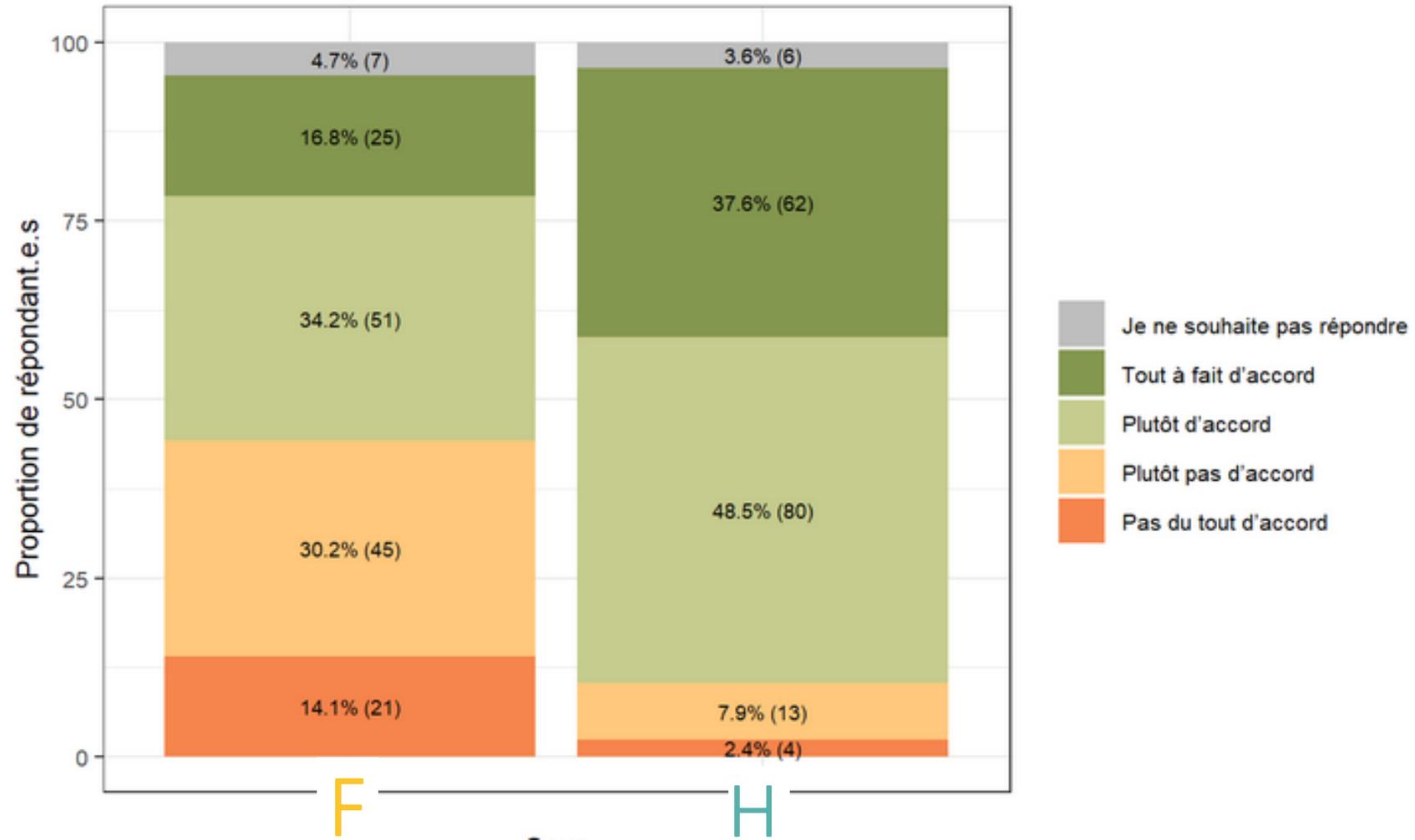
Faire ses preuves, un enjeu pour toutes et tous ... et notamment les femmes

Diriez-vous que vous avez dû faire vos preuves pour être reconnu.e comme éleveur.euse à part entière ?



« Il est où le patron ? »

Diriez-vous qu'il est évident pour les personnes qui viennent sur votre ferme que vous êtes le.la patron.ne ?



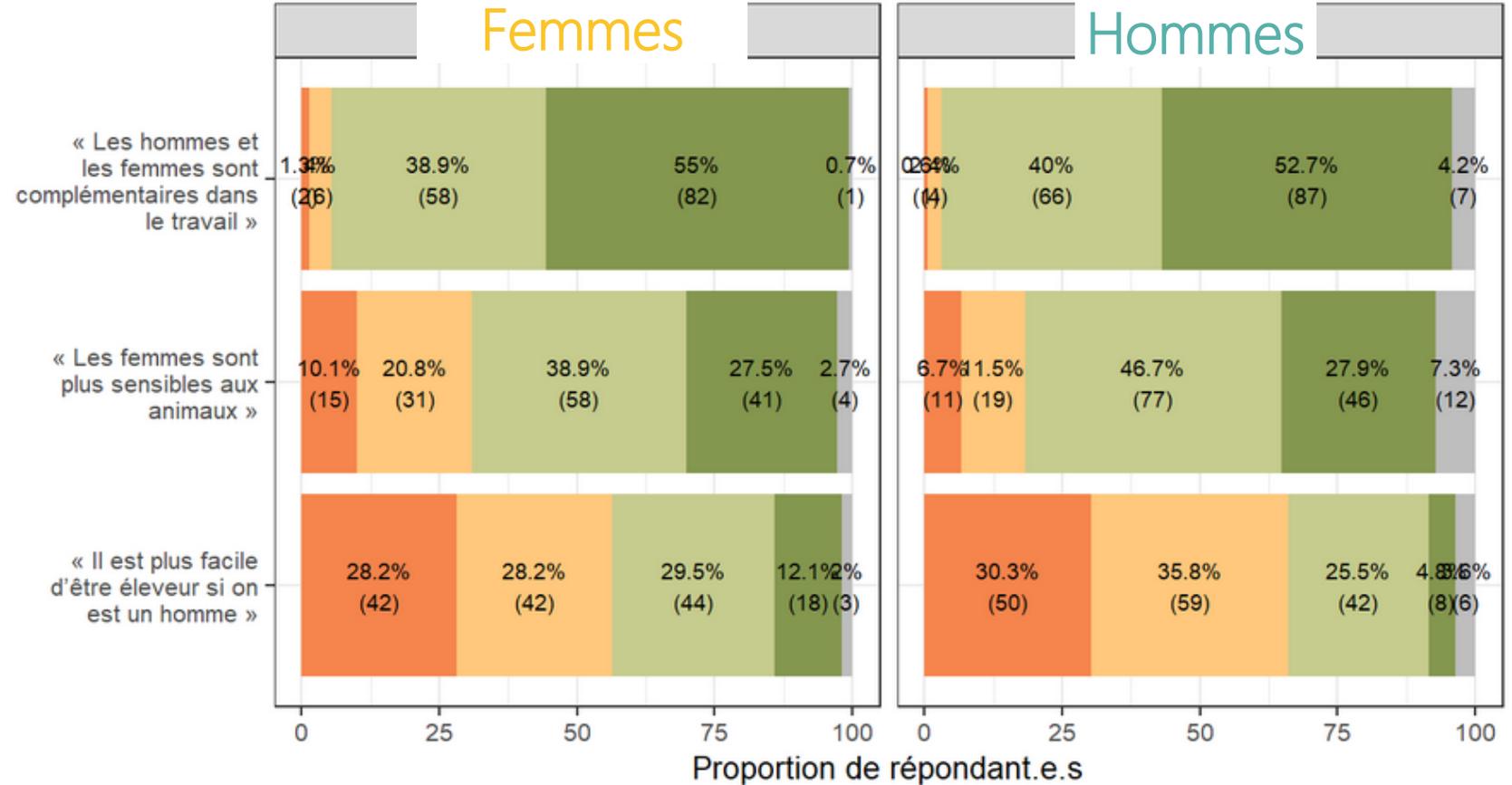
Id. pour femmes installées seules



Des représentations similaires entre F et H

A quel point êtes-vous en accord/désaccord avec les phrases suivantes:

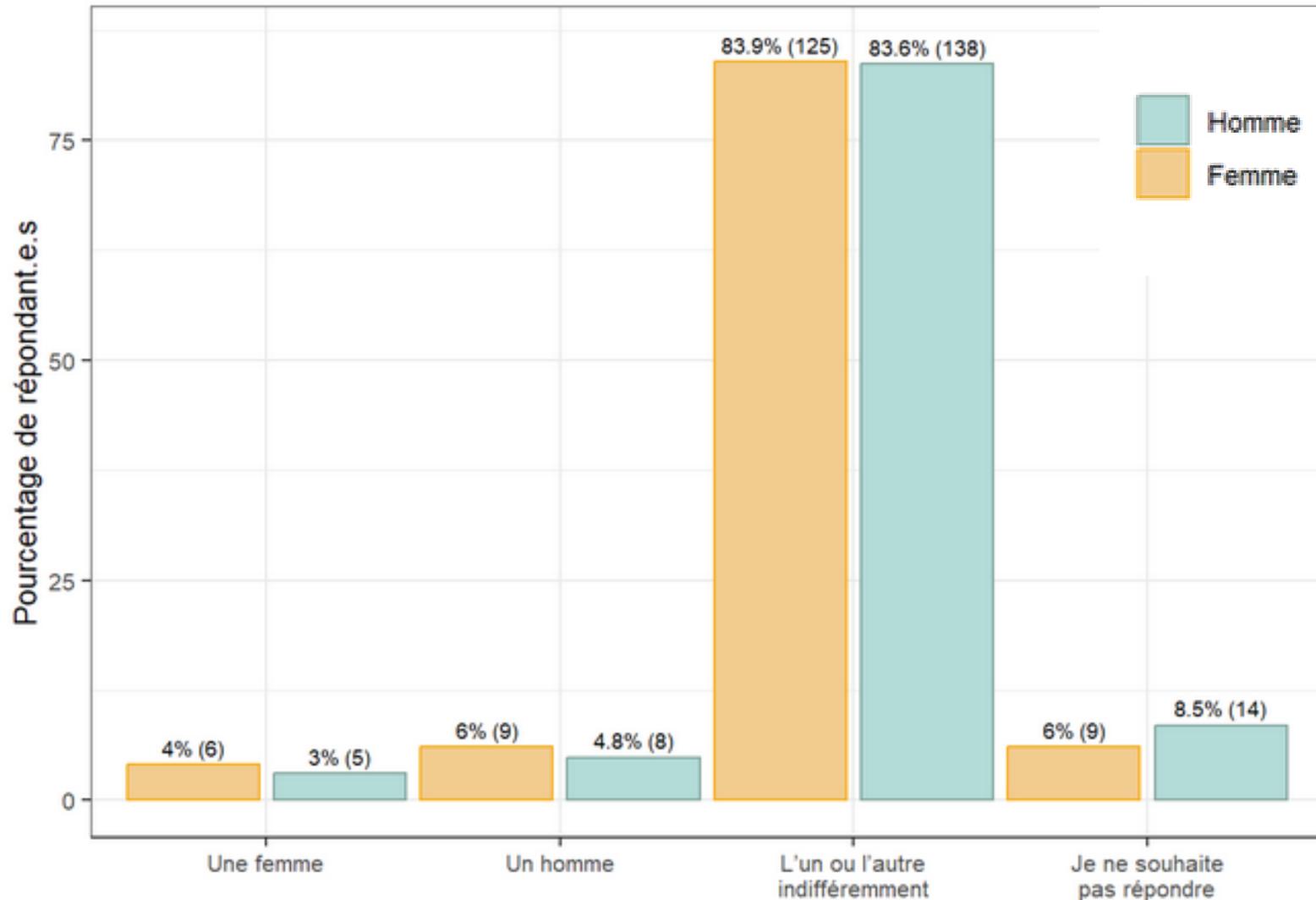
...et genrées



Chacun est prêt à transmettre son élevage ...

Pour la reprise de votre exploitation, vous seriez plus enclin.e à la céder à ...

... à un **homme** ou
à une **femme**
indifféremment





Avenir Elevages
Animaux - Territoires - Alimentation - Société



Conclusion et suites

Ce qu'il faut retenir

- L'équipement agricole n'est pas pensé pour inclure les femmes
- Les contraintes du métier poussent les femmes à innover pour se faciliter le travail : c'est l'ensemble du collectif, et des animaux, qui en bénéficient
- L'accès au statut de cheffe d'exploitation (VS salarié) seule apporte de la considération de la part de l'entourage professionnel



Ce qu'il faut retenir (2)

- Les éleveuses sont difficilement identifiées comme responsables de l'exploitation, surtout en équipe conjugale et mixte
- L'inégal répartition du travail domestique est un frein majeur à la présence et la participation des femmes dans les instances agricoles
- Les services de remplacement sont à renforcer si l'on veut attirer et maintenir les femmes en poste



Suite du projet – deux stages

- Stage sur les salariées en élevage, toutes filières
- « Zoom laitier » : Stage sur les femmes des métiers de l'élevage bovin lait (éleveuses, salariées, inséminatrices, peseuses)

➔ *Mars 2024 !*

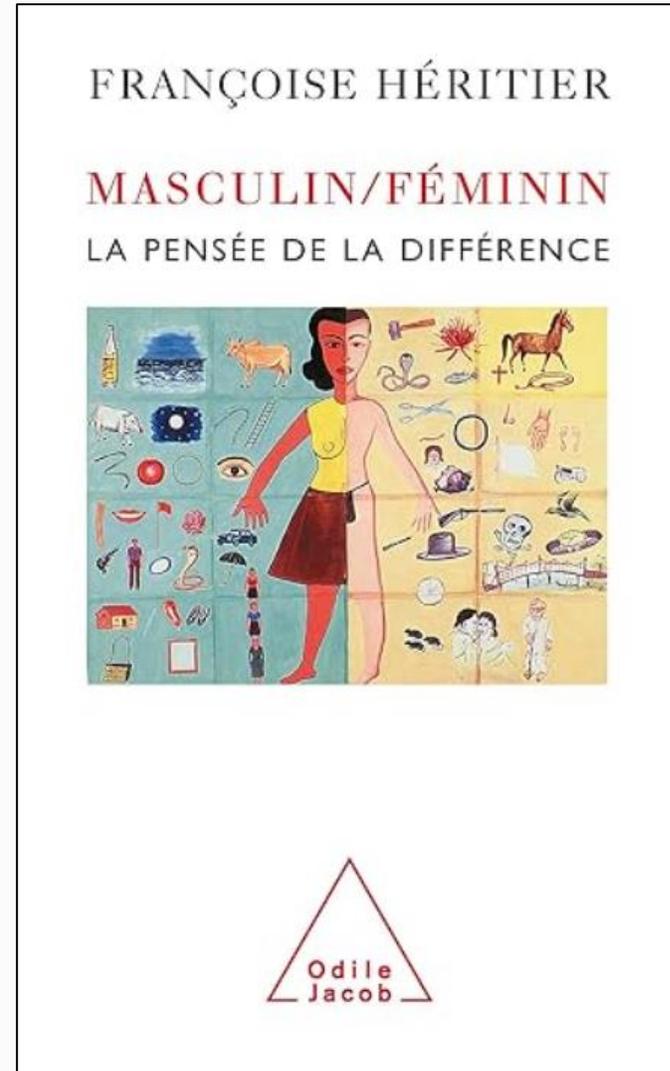


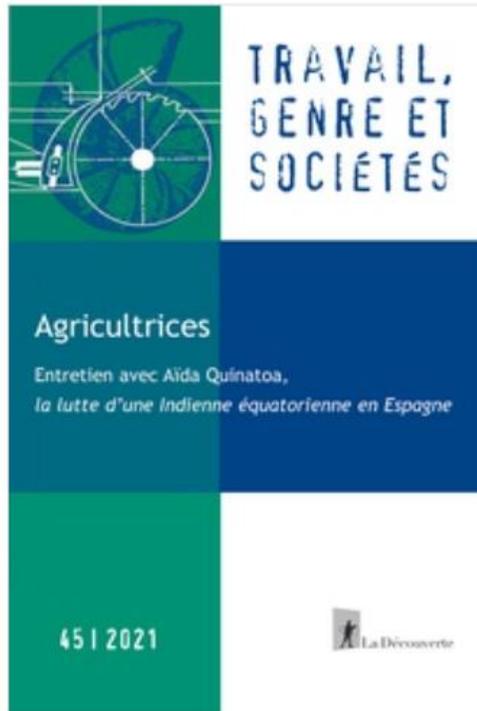
Thèse

- *Si l'on cherche à approfondir les FREINS à l'accès*
 - **Entretiens auprès d'agriculteurs**, bailleurs, banquiers
- *Si l'on cherche à favoriser le MAINTIEN des femmes en élevage*
 - Entretiens auprès de **femmes ayant changé de voie**
- Question des **masculinités** en agriculture-élevage



Pour aller plus loin...





Agricultrices

TRAVAIL, GENRE ET SOCIÉTÉS 2021/1 (N° 45)

PAGES : 252

ÉDITEUR : **La Découverte**



SUIVRE CETTE REVUE



MAUD BÉNÉZIT & LES PAYSANNES EN POLAIRE

IL EST OÙ LE PATRON ?

CHRONIQUES DE PAYSANNES

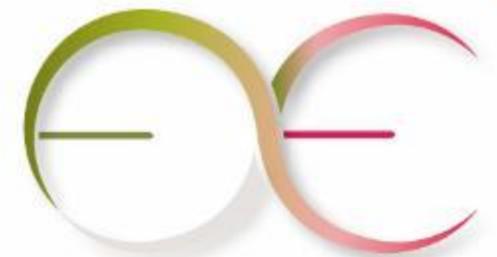


MARAbulles

Maud Bénézit & Les Paysannes en Polaire 2021

75





Avenir Elevages
Animaux - Territoires - Alimentation - Société



Merci de votre attention !

