

Pour la réalisation d'un projet au sein du GIS Avenir Elevages

Le SYSAAF recrute un.e Chef.fe de projet sur la « Diversité Génétique » en Contrat à Durée Déterminée sur 18 mois

PRESENTATION DETAILLEE DU CONTENU DU TRAVAIL PROPOSE

Le **GIS Avenir Elevages** (AE) (<https://www.gis-avenir-elevages.org/>) regroupe les principaux acteurs de la recherche, du développement et de la formation en élevage. « Think tank » pour les productions animales, le GIS AE a pour mission de produire et de diffuser de nouvelles connaissances et innovations pour un élevage durable et créateur de valeur ajoutée, en développant une vision équilibrée, partagée et prospective des enjeux de l'élevage.

La diversité génétique est un élément essentiel d'une bonne gestion génétique des populations animales d'élevage, que ce soit pour éviter les effets délétères de la consanguinité, permettre le maintien de l'efficacité de la sélection dans les populations sélectionnées ou les adapter à des changements environnementaux ou sélectifs. Différentes actions ont été mises en œuvre depuis de nombreuses années pour mieux caractériser et gérer la diversité génétique intra- et entre races. Elles n'intègrent toutefois que de façon incomplète et hétérogène selon les espèces / populations les évolutions très rapides des technologies génomiques. Le GIS AE se propose de faire un point sur la connaissance de la diversité génétique dans les principales espèces d'élevage, de faire un inventaire critique des méthodes et outils actuellement utilisés pour gérer et utiliser cette diversité et de coconstruire avec les acteurs de la sélection des stratégies innovantes permettant de progresser en matière de gestion de la diversité génétique dans les différentes filières animales.

Le SYSAAF est un centre technique spécialisé qui assure la promotion, la mise en place et l'appui aux programmes d'amélioration génétique conduits par des entreprises de sélection des secteurs avicoles, aquacoles et entomocoles français. A ce titre, le SYSAAF est particulièrement intéressé par les questions relatives à la gestion et l'utilisation de la diversité génétique des espèces d'élevage. Il recrute, en son nom et au nom du GIS AE, un candidat motivé, à même de prendre en charge cette action sur la diversité génétique.

FONCTION DU CHEF DE PROJET RECRUTE

La personne recrutée aura pour missions :

- de dresser un état des lieux « critique » de la connaissance de la diversité génétique dans les principales espèces d'élevage, notamment les ruminants, porcs, volailles, espèces aquacoles via un inventaire des données disponibles et des grands projets en cours ;
- de faire l'inventaire « critique » des méthodes et des outils aujourd'hui utilisés pour gérer et maîtriser la diversité génétique dans les différentes populations de ces quatre groupes d'espèces, en s'attachant à comprendre et analyser les raisons de la situation actuelle, les avancées réalisées et les résultats obtenus, ainsi que les limites, les manques des méthodes et des outils utilisés, les verrous et les perspectives / les souhaits d'évolution des différents acteurs pour l'avenir.
- Le troisième objectif visera à coconstruire avec les acteurs de la sélection des stratégies innovantes susceptibles de permettre à chacune des filières concernées de progresser en matière de gestion de la diversité génétique.



Elle s'appuiera pour cela sur une analyse de la littérature scientifique et technique du domaine, sur des entretiens avec différents experts (chercheurs, acteurs de R&D, ingénieurs au sein d'entreprises privées...), des méthodes et outils utilisés et/ou en cours de développement dans les différentes espèces / populations.

Son activité sera pilotée par un groupe de travail de représentants des partenaires du GIS impliquées dans l'action. Avec l'appui de ses encadrants, le (la) chef.fe de projet aura à produire des rapports d'étape de son travail et un rapport final, des articles de synthèse scientifique, à organiser un séminaire interne de réflexion et de discussion, et un séminaire final ouvert de restitution des travaux.

PROFIL ET APTITUDES

Formation : niveau BAC + 8 (doctorat en génétique) ou BAC + 5 (ingénieur agronome ou équivalent, master). Une expérience ou des connaissances dans le domaine des sciences animales sera un plus important.

Compétences : fortes capacités d'analyse, de synthèse et de formalisation des connaissances à partir de données documentaires et d'entretiens ; de qualité de travail en équipe ; de capacité à rédiger et à communiquer oralement et à l'aide de divers supports ; de aptitudes rédactionnelles ; de bonnes capacités à lire l'Anglais scientifique ;

DUREE

CDD 18 mois.

LOCALISATION

La personne sera localisée sur le centre INRAE de Jouy-en-Josas, au sein de l'UMR GABI, avec des déplacements sur Tours-Nouzilly ; des déplacements auprès des acteurs sont à prévoir dans le cadre du travail d'enquête.

REMUNERATION et CONDITION DE TRAVAIL

Entre 34 et 38 k€ (base annuelle) selon expérience et grille en vigueur.

Statut cadre ; 211.5 jours de travail (annuellement 6 semaines de congés et 11.5 jours de RTT)

Mutuelle santé d'entreprise

Accès à un service de restauration collective en partie pris en charge par l'employeur

Possibilité de 2 jours de télétravail/semaine à partir de 6 mois d'ancienneté

DATE DE PRISE D'EFFET

Dès que possible

RENSEIGNEMENTS ET CANDIDATURE

Lettre de motivation et CV à adresser par email à :

Jean-Pierre BIDANEL, INRAE, jean-pierre.bidanel@inrae.fr

Michel Sourdioux, SYSAAF, michel.sourdioux@inrae.fr

Clôture le 15 / 02 / 2026